

Formandens beretning 2025 - DBU Jylland Region 4

Fortsat fokus på frivillighed:

Det går på mange måder rigtig godt i fodbolden.

Der har for eksempel aldrig været flere aktive jyske fodboldspillere end lige nu.

Det er selvfølgelig noget, som er værd at glæde sig over, men for en fodboldklub følger der jo også altid forpligtelser og opgaver med, når medlemsantallet og aktiviteterne stiger.

Det kræver ikke mindst flere frivillige, og netop frivillige er jo helt afgørende for, hvordan man som klub fungerer.

Vi ved, at rekruttering og fastholdelse af frivillige er et af de områder, hvor I søger mest hjælp og støtte hos os, bl.a. via vores klubrådgivere.

Og frivillighed er i det hele taget noget, som har stor fokus hos os. Det vil jeg også komme ind på lidt senere under punktet, "Hele Danmarks Klubhus".

Anerkendelse spiller en vigtig rolle i forhold til frivilligheden, og det er noget, som vi har haft særlig fokus på i DBU Jylland i 2025.

Alle undersøgelser fortæller, at anerkendelse er vigtig for at fastholde frivillige. Som frivillig har man brug for at mærke, at man bliver set og værdsat. Faktisk kan den indsats simpelthen ikke fremhæves nok.

Derfor valgte vi at bruge uge 39 til at sætte fokus på nogle af de mange, mange ildsjæle, der hver uge gør en kæmpe forskel rundt omkring i fodboldklubberne.

Det skete i form af initiativet, "Lad os hylde en frivillig hjemme i din klub", hvor klubberne kunne indstille kandidater til os. Vi fik mange gode bud ind, alle indstillet af frivillige kolleger fra deres klub.

Vi ville gerne have været rundt i samtlige klubber i Jylland med anerkendelser, men ud fra praktik og økonomi blev det til i alt 42 frivillige, fordelt over hele Jylland, som blev overrasket hjemme i egen fodboldklub og hyldet med blomster og et velfortjent skulderklap fra en repræsentant fra DBU Jylland.

Vi har også igen i år haft fokus på, hvordan man som klub styrker sit setup omkring frivilligheden. Det har vi bl.a. gjort ved at sætte fokus på rollen som frivillig-koordinator.

Flere og flere klubber vælger at satse på sådan en funktion, og det giver rigtig god mening.

Nogle steder kan det løses via en ulønnet model, men vi må jo også sige, at økonomi rent faktisk flytter noget i en fodboldklub. Derfor kan det være en væsentlig strategisk investering for en fodboldklub, hvis det er muligt.

For med en ansættelse af frivillig-koordinator kan man som bestyrelse f.eks. købe sig fri til noget råderum og dermed gøre klubben bedre og mere attraktiv - og samtidig styrke rekrutteringen og fastholdelsen af frivillige.

Klubskifte-regler:

Den 1. juli i år trådte nye landsdækkende klubskifteregler i kraft for børn og unge.

De nye regler har været længe undervejs, faktisk hele fire år.

Det langvarige forløb skyldes uden tvivl mange forskellige forhold. Men nok først og fremmest, at der har været mange forskellige parter involveret i forløbet - med mange forskellige holdninger.

Der har også været forskellige høringsfaser undervejs. Som mange jyske klubber nok vil huske, har vi på årsmøderne i Jylland bl.a. drøftet udspillet til, at et barn skulle kunne foretage et klubskifte og opnå spilleberettigelse for en ny klub midt i en sæson. Det mødte kraftig modstand fra klubberne, og punktet endte også med at blive taget ud af den endelige version af reglerne.

Vi har i regionsbestyrelsen bedt DBU Jyllands formand, Bent Clausen, om at give en frisk status på de nye klubskifteregler. Det vil han gøres senere på aftenen, hvor vi har indlagt et særligt punkt kun om dette. Her vil der også blive mulighed for både at kommentere og stille spørgsmål.

Derfor vil jeg også bede om, at I gemmer kommentarer og spørgsmål til dette punkt.

Fodboldskoler – fremtiden:

Sjove sommer-oplevelser og stærke fællesskaber. Det er indbegrebet af DBU's fodboldskoler, som hvert år afholdes til stor glæde for rigtig mange børn.

Sådan har det været i over 30 år. Og det har været en kæmpe succes.

DBU's Fodboldskoler er på mange måder et fantastisk koncept. De er for alle, og der er fokus på, at det både skal være sjovt, udfordrende og lærerigt for børnene at være med. Kort sagt en fodboldfest fyldt med magiske øjeblikke og succesoplevelser uanset hvad man hedder, hvor man kommer fra, hvilket køn man har og hvilken fodboldbaggrund man har.

Vi ved fra undersøgelser, at det primært er børn, der i forvejen er foreningsaktive, der deltager, men hvert år deltager også forholdsvis nye klubmedlemmer, der på den måde får endnu mere lyst til at være med i klubbernes fællesskaber.

Fodboldskolen er hen over årene løbende blevet udviklet med nye tiltag. Blandt andet er skolerne i dag blevet meget mere fleksible i forhold til antal dage, alder og indhold. Og i 2011 kom lillesøsteren DBU Get2 Fodboldskole til – i et stærkt samarbejde med Danmarks Idrætsforbund. Det er nemlig ikke alle børn i Danmark, der har mulighed for at deltage på en almindelig DBU Fodboldskole, f.eks. af økonomiske årsager eller på grund af manglende kendskab til foreningslivet.

Det er også en stor anerkendelse, at DBU's Fodboldskole gennem årene har inspireret andre til at tage idéen op og afholde sommerskoler i alle mulige andre idrætsgrene.

Flere og flere fodboldklubber vælger også at køre et eget klub-koncept med de fordele, den fleksibilitet og de muligheder, som ligger i sådan en model.

Konkurrencen på området er generelt blevet hårdere, også fra private, kommercielle aktører, men DBU's Fodboldskole har stadig en stærk placering og spiller en vigtig rolle for breddefodbolden i Danmark.

DBU har rakt ud til os i lokalunionerne for, at vi kan spille en mere aktiv rolle i udviklingen af Fodboldskolen.

Derfor er vi meget nysgerrige på, hvad I klubber tænker om fremtiden for tilbuddet. Har I nogle gode råd og input, som vi skal tage med videre til de personer, som står bag Fodboldskolen?

Vi vil selvfølgelig have fokus på at udvikle produktet, så det er mest attraktivt for jer klubber.

Kunne man for eksempel forestille sig en model, der i højere grad end i dag kan leve efter lokale forhold og dermed bliver attraktivt for endnu flere klubber?

Hele Danmarks Klubhus

I har måske og forhåbentlig hørt om projektet Hele Danmarks Klubhus, som er det største og mest ambitiøse udviklingsprojekt i dansk fodbold nogensinde.

Og hvad vil det så sige helt konkret?

Ja, hvis man skal bryde det lidt ned, er der overordnet tre spor i projektet, som har en samlet økonomi på op imod 1,7 milliarder kroner.

For det første skal der opføres et nationalt campus i Høje-Taastrup tæt på København. Det skal være et nationalt samlingssted i for alle i dansk fodbold med et nyt domicil for DBU, topmoderne træningsfaciliteter til alle landshold, samt offentligt tilgængelige oplevelsesaktiviteter.

Derudover – og det er så her, at det for alvor bliver interessant for os i breddefodbolden – er der i et såkaldt kulturspor fokus på såkaldte ”Legende Fodboldmiljøer”, som skal styrke kvaliteten i dansk børne- og ungdomsfodbolden. En vigtig indsats bliver at gøre det lettere for frivillige børnetrænere samt at arbejde med balancen mellem leg og præstationer.

”Ledelse & Frivillighed” er et andet stort og vigtigt element under dette spor, som har til formål at forbedre forholdene for de mere end 120.000 frivillige, der udgør ryggraden i dansk fodbold. Med målrettede aktiviteter og nye værktøjer, er det planen, at klubberne får bedre redskaber til at styrke sine frivillige kompetencer – bl.a. på bestyrelsesniveau.

Og endelig er der et tredje element, som hedder ”Regionale Fodboldcentre”. Der skal opføres i alt ni af slagsen, heraf fire i Jylland, fordelt ud fra nogle geografiske parametre, sådan at de bliver tilgængelige for alle fodboldklubber. Målet er, at alle i Danmark – uanset hvor man bor – har adgang til et regionalt fodboldcenter inden for cirka én times transporttid.

Det er DBU, der afgør den præcise placering af centrene, men vi er som lokalunioner naturligvis inddraget i forløbet og giver vores input til den bedste placering, men den endelige placering afhænger også af en række ydre faktorer, bl.a. interessen fra kommunerne.

De regionale fodboldcentre bliver regionale knudepunkter for træning, udvikling og uddannelse. Her skal nye træningsmetoder afprøves og udbredes, og frivillige trænere og ledere skal inspireres. Derudover skal de danne rammen om trænings- og inspirationsbesøg for regionens børne- og ungdomshold til gavn for breddefodbolden i hele Danmark

Der er virkelig nogle store og stærke aktører, bl.a. forskellige fonde, som står bag Hele Danmarks Klubhus. Derfor er forskellen i forhold til andre store tiltag, at der denne gang er så massiv en finansiering af ikke blot byggeprojekterne, men i høj grad også kulturprojekterne, at vi har en forventning om, at dette virkelig kan gøre en forskel for jer klubber, f.eks. via satsningen på hele frivillighedsområdet.

Sidelinjeopførsel

God adfærd på sidelinjen er og bliver et tilbagevendende tema, som vi fortsat bliver nødt til at snakke om og forholde os til.

For det betyder så utrolig meget for de fodboldoplevelser, som vi alle sammen er en del af. Det gælder i børnefodbolden, og det gælder også for ungdoms- og seniorkampe.

Vi har igen i år kørt kampagner for at sætte fokus på adfærden: "Go' kamp", "Stop før strengen", og endnu en landsdækkende adfærds-kampagne her i efteråret – senest med fokus på dommerens rolle, og mange af I klubber er gode til at tage initiativerne ind og lave skilte og bannere ved jeres baner, dele budskaber på sociale medier og andre gode initiativer.

Men vi bliver fortsat nødt til at have fokus på, hvordan vi kommer helt ud på sidelinjen med de gode intentioner, så vi kan påvirke adfærden.

Senest så jeg et initiativ fra en københavnsk klub, der som i så mange andre klubber, havde svært ved at få forældrene til at stille op som kampledere til børnekampe.

Det fik klubben til at udpege en stemningsansvarlig på hvert børnehold. Den stemningsansvarlige er en forælder eller en anden voksen i klubben, som er ansvarlig for stemningen under kampen. I praksis betyder det, at den stemningsansvarlige går i dialog med forældre, der har en dårlig opførsel på sidelinjen og går i rette med upassende tilråb mod dommeren. Og klubbens erfaringer er efter sigende ret gode.

Det er blot et eksempel på et initiativ. Jeg tror, at nogle jyske klubber gør noget tilsvarende, og der findes mange andre tiltag og muligheder.

Når vi ser på antallet af uddannede dommere, er fakta, at det faktisk går ret godt med at rekruttere nye fodbolddommere. I 2024 uddannede DBU Jylland 306 nye dommeraspiranter. Året før var tallet 301.

De rekordmange dommere er resultatet af en målrettet rekrutteringsstrategi og en massiv investering på området.

Derfor er det også tankevækkende, at den største trussel mod en positiv udvikling på dommerområdet faktisk er den adfærd, som en dommer nogle gange bliver mødt af, når hun eller han skal afvikle en helt almindelig fodboldkamp.

For hvem har egentlig lyst til at være frivillig fodbolddommer, hvis man løbende skal finde sig i at blive mødt med dårlig adfærd og ubehagelige tilråb?

Så hvis vi for alvor skal lykkes med at skaffe flere dommere og holde fast i dem, er der behov for en indsats der sikrer, at dårlig adfærd ikke underminerer vores egen indsats. Det skylder vi os selv, og det skylder vi først og fremmest alle de dommere, som dømmes de mange kampe.

Vi har igen i 2025 lanceret det såkaldte "Silent Week"-initiativ – både i foråret og i efteråret.

Det betyder, at vi sætter fokus på de voksnes adfærd i børnekampe og opfordrer trænere, forældre, bedsteforældre m.fl. til at holde igen med tilråb og lade børnene spille fodbold i fred og ro.

Vi tror på, at konceptet kan være med til at udvikle både bedre, men først og fremmest gladere fodboldspillere. For hvis vi lader børnene være børn, så lærer de også selv at træffe beslutningerne.

Som noget nyt udvidede vi år Silent Week i en uge i efteråret til også at omfatte kampene i U13-kampene.

På udvalgte spillesteder fordelt over hele Jylland er vores lokale ambassadører dukket op med "hold kæft"-bolcher, flyers og en stor velvilje til at diskutere konceptet.

Det er ikke tanken, at alle fremtidige stævner eller enkeltkampe skal foregå i denne form, men DBU Jylland ønsker at gøre opmærksom på, hvilken indflydelse de voksnes tilråd har på kampenes forløb og børnenes beslutningstagen.

For vi vil gerne arbejde hen mod, at trænerne generelt råber og dirigerer mindre under kampene.

Men hvad tænker I? Virker det? Og er det noget, som vi skal gøre igen i 2026? Vi hører gerne jeres kommentarer.

Fodboldens kongres 2026

DBU er hvert andet år vært for Fodboldens Kongres.

Arrangementet flyttes rundt i landet som et element i DBU's forskellige velfærdsalliancer, og den 7. marts 2026 er det placeret her i Jylland, mere præcist i Aalborg.

Kongressen er et vigtigt strategisk samlingspunkt for hele dansk fodbold – et forum, hvor visioner, retning og udvikling diskuteres på tværs af niveauer og interessenter.

Det sker gennem oplæg, paneldebatter og workshops, der sætter fokus på både samfundsmæssige, organisatoriske og sportslige perspektiver.

Blandt de temaer, der arbejdes med i programmet, er fodboldens rolle i et samfund under forandring, bæredygtighed og digitalisering, nye samarbejdsformer samt fremtidens talentudvikling og klubstruktur.

Det er DBU's håb og forventning, at kongressen kan samle 600-700 deltagere fra hele fodboldverdenen – fra klubber og lokalunioner til samarbejdspartnere, politikere og andre nøgleaktører.

Alle klubformænd er gratis inviteret til kongressen, og vi håber, at I har lyst til at deltage.

Klubbernes vej til indflydelse

Når vi samles til regionale årsmøder og DBU Jyllands delegeretmøde, træffes der beslutninger, som har direkte betydning for, hvordan turneringerne i Jylland bliver tilrettelagt og afviklet.

Ændringer af DBU Jyllands turneringer bliver altså ikke aftalt på et dunkelt hjørnekontor eller på et lukket bestyrelsesmøde. Det sker via åbne og demokratiske processer, hvor det er klubbernes repræsentanter, der bestemmer retningen på rigtig mange områder.

Det kan helt konkret handle om antal niveauer, puljestørrelser, regler for oprykning og nedrykning og meget andet.

Faktisk er forslagspakken på de regionale årsmøder i år et godt eksempel på, at både klubberne og DBU Jylland spiller ind med forslag til konkrete ændringer og forbedringer af turneringerne.

Naturligvis er der også begrænsninger på indflydelsen, fordi fodbolden er et stort sammenhængende fællesskab, hvor vi i DBU Jylland blot er en enkelt part. Vi kan f.eks. ikke ændre på Fodboldloven, og vi kan

heller ikke alene kan bestemme indholdet i de nye klbskifteregler for børn og unge, da de gælder for hele dansk fodbold. Her er beslutningsprocessen en anden.

Men når det handler om vores forskellige turneringstilbud og egne regelsæt, så er klubbernes indflydelse afgørende. Det er et meget bevidst valg, som vi har truffet i DBU Jylland. Vi tror på, at denne åbenhed er en styrke for os alle sammen, både klubber og DBU Jylland.

Sidste års forslag omkring selvidentifikation og kønsidentitet er efter vores opfattelse et godt eksempel på en svær problemstilling, som krævede en åben debat og en demokratisk afgørelse. Derfor valgte vi at lægge tingene frem til en åben afstemning, mens andre lokalunioner valgte at afgøre tingene på de indre linjer.

Derfor er der også som klub god grund til at prioritere at deltage i årsmøder og delegeretmøder, for det er ikke bare "teoretiske" spørgsmål og emner, der er på dagsordenen, og demokratiet i DBU Jylland fungerer kun, hvis klubberne deltager aktivt og tager stilling til de forslag, der kommer på bordet.

Vi håber derfor også, at rigtig mange klubber fortsat vil engagere sig, stille spørgsmål og tage ansvar for at stemme, når beslutninger skal træffes.

På den måde sikrer vi et stærkt, bæredygtigt og demokratisk fodboldmiljø i hele Jylland.

Efter kommunalvalget

Nu er kommunalvalget overstået, og der er nye politiske konstellationer på plads i byråd og kommunalbestyrelser.

Allerede inden valget stod det klart, at der ville blive valgt en ny borgmester i mere end hver fjerde kommune, fordi 26 siddende borgmestre ikke genopstillede.

Derfor er det også vigtigt for os som klubber at pleje og skabe gode relationer til nye lokalpolitikere, og eventuelt en ny borgmester.

Der er blevet givet mange løfter og stillet rigtig meget i udsigt i valgkampen, og nu er det så blevet hverdag igen.

Og her er det vigtigt, at vi som fodboldklubber holder en positiv og konstruktiv dialog med kommunalpolitikkerne, men også holder dem op på det, som de er gået til valg på, uden at det bliver konfronterende.

Vi spiller som fodboldklubber og foreninger en vigtig rolle i mange børns, unges og voksnes liv, og det er vigtigt, at politikerne kender de konkrete udfordringer og muligheder, vi arbejder med hver dag.

Det gælder alt fra banefaciliteter, klubhuse, lysanlæg og omklædningsrum til frivillige ressourcer og lokale initiativer.

Vores oplevelse er, at politikerne generelt er meget lydhøre og nysgerrige, men det kræver selvfølgelig også, at man har en god dialog med de nye politikere og åbner op, så de for alvor får indsigt i, hvad der foregår i hverdagen.

Gode relationer skaber mulighed for samarbejde, forståelse og gensidig respekt, men det er også værd at huske på, at kommunalpolitikere ofte har mange sager på bordet, og de har brug for vores input for at kunne træffe kvalificerede beslutninger.

Det er ikke kun i valgkampen, at dialogen tæller – det gør den også i hverdagen, når beslutninger om budgetter og anlæg skal tages. Og når politikere ser klubbens engagement og frivillige arbejde på tæt hold, er de mere tilbøjelige til at tage fodbolden og foreningslivet alvorligt.

Det kræver selvfølgelig tid og ressourcer for en klub at prioritere denne indsats, men det er ofte rigtig godt givet ud.

Afslutning

Når regionsbestyrelsen er rundt og besøge vores klubber i regionen, fortæller de gerne, at service og samarbejdet med vores medarbejdere på kontoret i Vejen er supergodt, og at udfordringer bliver løst på en hurtig og fleksibel måde. Det er bestyrelsen selvsagt glad for at høre. Men endnu vigtigere er det, at det er klubbernes oplevelse. For sådan bør det jo også være. Og det siger både noget om vores klubber og om vores personale. Fortsæt endelig det gode samarbejde – og på forhånd tak.

Og vi modtager stadig mange henvendelser fra klubbernes trænere og ledere, som vi på bedste vis svarer på. I en del tilfælde drejer det sig om konkrete ønsker til konkrete situationer. Hvis dette således også har en generel værdi for fodbolden og turneringen, er det kun godt. I andre situationer er ønskerne dog ikke lige til at omsætte - og muligvis slet ikke til at omsætte. Sådan er det jo i et forenet fællesskab omkring et holdspil.

Det ændrer dog ikke ved, at vi altid er lydhøre og åbne for, hvad der optager sindene ud i klubberne. Det er ganske enkelt vores berettigelse og vores pligt. Vi ser derfor frem til, at klubberne bidrager med input og viden, så vi i fællesskab kan gøre rammerne for fodbolden og fællesskabet endnu bedre. Dette gælder fortsat.

Sluttelig en tak til

- Vores kommuner og øvrige samarbejdspartnere
- Personalet og alle vores ansatte
- DBU-Jylland-ledere i regionen og vores dommere
- Bestyrelseskollegaer i såvel DBU Jylland og DBU Jylland Region 4

Tak for jeres indsats og tak for jeres opmærksomhed!

Nordborg, november 2025

Jens Chr. Hansen

Formand, DBU Jylland Region 4