

DBU Jyllands handleplan for fodbold for piger og kvinder 2026 - 2030



DBU JYLLAND

Indhold

Baggrund for handleplanen	2
Forarbejde	2
Metode	3
Data	4
Ekstern workshop.....	5
Intern workshop	5
Organisering	6
Styregruppen.....	6
Arbejdsgruppen.....	7
Ad Hoc gruppen	7
Status på fodbold for piger og kvinder	8
Indsatsområder i handleplanen	9
Indsats 1: Netværk og synlighed	10
Indsats 2: Overgang fra ungdom til senior	11
Indsats 3: Kvinder i lederroller	12
Ansvarlig for handleplanen	13
Evaluering	13
Litteraturliste	14
Bilag	14

Baggrund for handleplanen

I marts 2024 godkendte DBU's bestyrelse, Breddekomiteen og Komiteen for Professionel Fodbolds bestyrelse Udviklingsplanen for dansk fodbold for piger og kvinder. Denne bestemmelse indikerer en fælles hensigtserklæring på tværs af dansk fodbold om at arbejde for at bedre ”... sammenhængen i dansk fodbold kønnene imellem, så vi kommer tættere på at opnå ligestilling, fuld prioriterede helhedsindsatser og signalværdi om et samlet dansk fodbold.” (Udviklingsplanen, s. 4). Udviklingsplanen for dansk fodbold for piger og kvinder indeholder i alt 12 indsats, hvoraf indsats nr. fire ved navn *Strategi for piger og kvinder i lokalunionerne*, er en forpligtelse for lokalunionerne om at udvikle og arbejde ud fra strategi for fodbold for piger og kvinder¹. Denne vil efterfølgende blive omtalt udviklingsplanen.

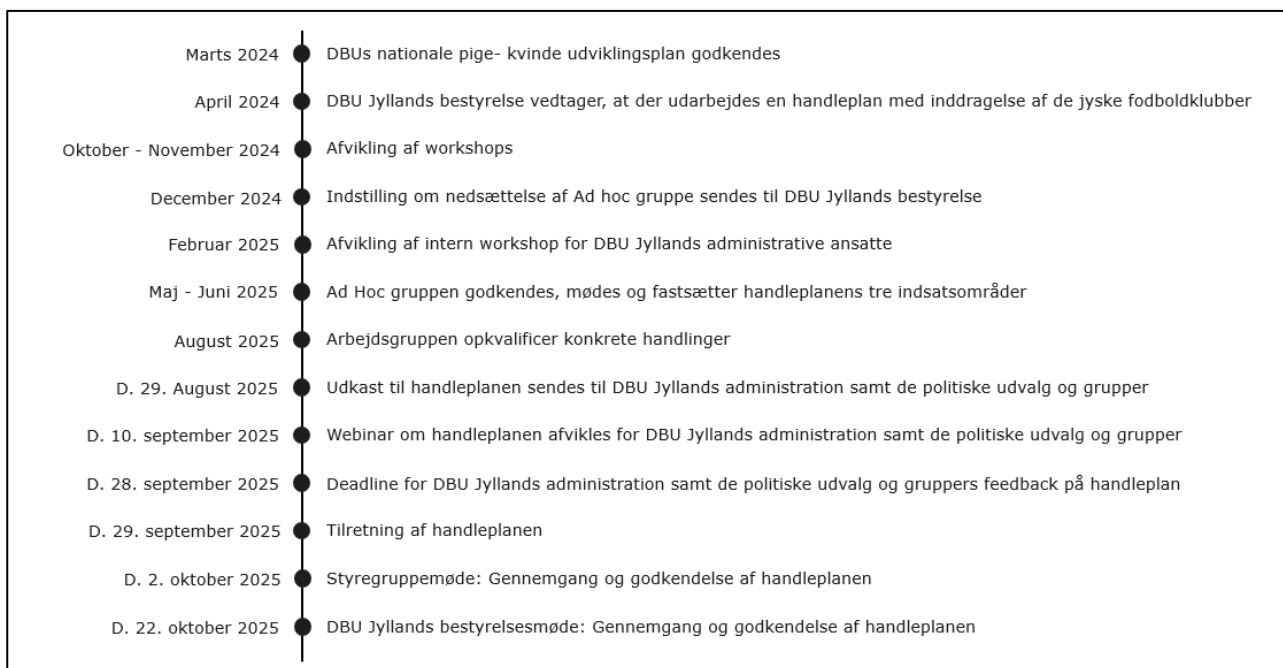
Hos DBU Jylland er en ny strategi for lokalunionen sendt til godkendelse. Derfor ønsker DBU Jylland ikke, at der udarbejdes en separat strategi for fodbold for piger og kvinder i lokalunionen. DBU Jyllands strategi vil forventeligt indeholde fem pejlemærker, hvoraf pejlemærke nr. fem *Vi tager samfundsansvar* har et underpunkt *Ligestilling mellem kønnene*. Dette punkt vil understøttes via handleplanen, hvis strategien godkendes. DBU Jylland efterlever derved deres forpligtelse til udviklingsplanens indsats 4 ved at udarbejde en handleplan for fodbold for piger og kvinder ved navn: *DBU Jyllands handleplan for fodbold for piger og kvinder 2026-2029*. Denne vil efterfølgende blive omtalt handleplanen.

Forarbejde

Dette afsnit vil beskrive det forarbejde og de metoder, der danner grundlag for- og har været anvendt i udviklingen af handleplanens tre indsatsområder samt tilhørende konkrete handlinger.

Tidslinjen som er illustreret i figur et herunder, markerer forløbet fra godkendelsen af udviklingsplanen til en forventelig godkendelse af handleplanen. På tidslinjen fremgår forskellige grupper som har været en essentiel del af udarbejdelsen af handleplanen. Disse grupper beskrives i afsnittet omkring handleplanens organisering.

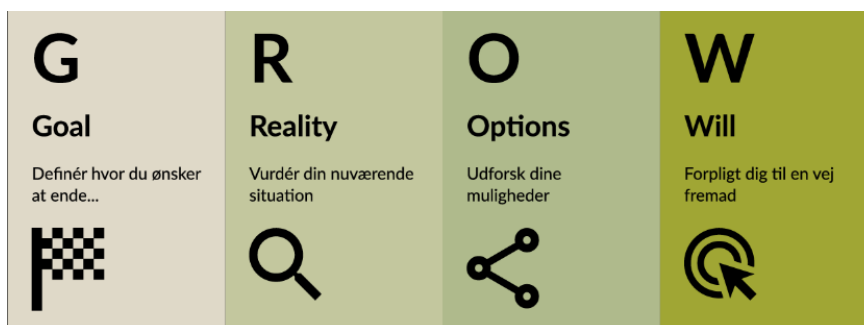
¹ Læs udviklingsplanen her: [Udviklingsplanen for dansk fodbold for piger og kvinder](#)



Figur 1: Tidslinje af forarbejdet ifm. udviklingen af *DBU Jyllands handleplan for fodbold for piger og kvinder 2026-2029*.

Metode

GROW modellen har været det gennemgående værktøj i udarbejdelse af konkrete handlinger i handleplanen (figur 2). GROW-modellen er udviklet af John Whitmore og anvendes som et struktureret værktøj til at udvikle handlingsplaner. GROW-modellen består af fire steps. Første step er G'et, som står for Goal (mål). Her defineres det ønskede resultat på et bestemt område. Andet step er R, som står for Reality (realitet). Her vurderes den nuværende situation og status på det givne område. Tredje step er O'et, som står for Options (muligheder). Her dannes et overblik over hvilke mulige løsninger og tilgange der er på området. Det fjerde og sidste step er W'et, som står for Will (Vil). Under dette punkt besluttet det hvilke tilgange og konkrete handlinger der tages i brug (Buskbjerg, 2019).



Figur 2: GROW-modellen (Schalech, 2024).

Følgende er en beskrivelse af hvordan GROW-modellen er anvendt i udarbejdelse af handleplanen.

I oktober og november 2024 afholdte Fie Bruun og Katrine Viktor Andreassen, som administrative ansvarlige for handleplanen, tre eksterne workshops. Disse workshops havde til hensigt at inddrage de jyske klubber med henblik på at handleplanens indhold skal være relevant for netop de jyske fodboldklubber og deres medlemmer. Invitationen til de tre workshops angav derfor klubledere, trænere og spillere som målgruppe². To ud af de tre workshops blev afviklet i to fodboldklubber: Gug B og Kollund/Lind (KLG). Der var også en workshop planlagt i Vejen Idrætscenter, men grundet for få tilmeldte, blev denne afviklet online. På alle tre workshops blev deltagerne præsenteret for Udviklingsplanens 12 indsatser samt hovedpointerne fra rapporten *Kvinders motivation for frivilligt bestyrelsesarbejde i de jyske fodboldklubber*³. Herefter skulle deltagerne i samarbejde definere G'et, R'et og O'et i en workshop. I alt deltog der 66 klubrepræsentanter på de tre workshops sammenlagt. Heraf er 30 mænd (45,45%) og 36 kvinder (54,55%).

I februar 2025 afholdte Fie Bruun og Katrine Viktor Andreassen en tilsvarende intern workshop, hvor alle medarbejdere i DBU Jyllands administration blev inviteret. Her deltog 35 medarbejdere ud af 54 mulige. På denne workshop blev deltagerne præsenteret for udviklingsplanens 12 indsatser og skulle definere G'et, R'et og O'et med afsæt i GROW-modellen.

Begge workshops fremgår på tidslinjen (figur 2). Det er med afsæt i dataene fra den eksterne og interne workshops Ad hoc gruppen har defineret indsatsområderne samt tilhørende konkrete handlinger. Dvs. at Ad hoc gruppen har defineret W'et fra GROW-modellen i handleplanen. Ad Hoc gruppen har mødtes online to gange, hhv. d. 22. maj og d. 25. august 2025 samt en gang fysisk d. 22. juni 2025 i forbindelse med Region 3s afholdelse af pigefodboldfestivalen i samarbejde med FC Skanderborg.

Data

Ved afholdelse af den interne og eksterne workshop, var nedenstående fem tematikker fra hver workshop mest gennemgående. Dataene er angivet ud fra hhv. den eksterne og interne workshop. Disse data er således et udtryk for de emner, som gik mest igen i deltagernes respons. De er rangeret således at tematik nr. et er det tema, der gik igen flest gange. Tematik nr. to er det tema, der gik igen anden flest

² Læs invitationen her: [Workshop: Sæt den nye retning - for piger og kvinder i DBU Jylland](#)

³ Læs rapporten her: [Kvinders motivation for frivilligt bestyrelsesarbejde i de jyske fodboldklubber](#).

gange osv. Således er de fem mest gennemgående tematikker oplistet herunder for hhv. den interne og eksterne workshop.

Ekstern workshop

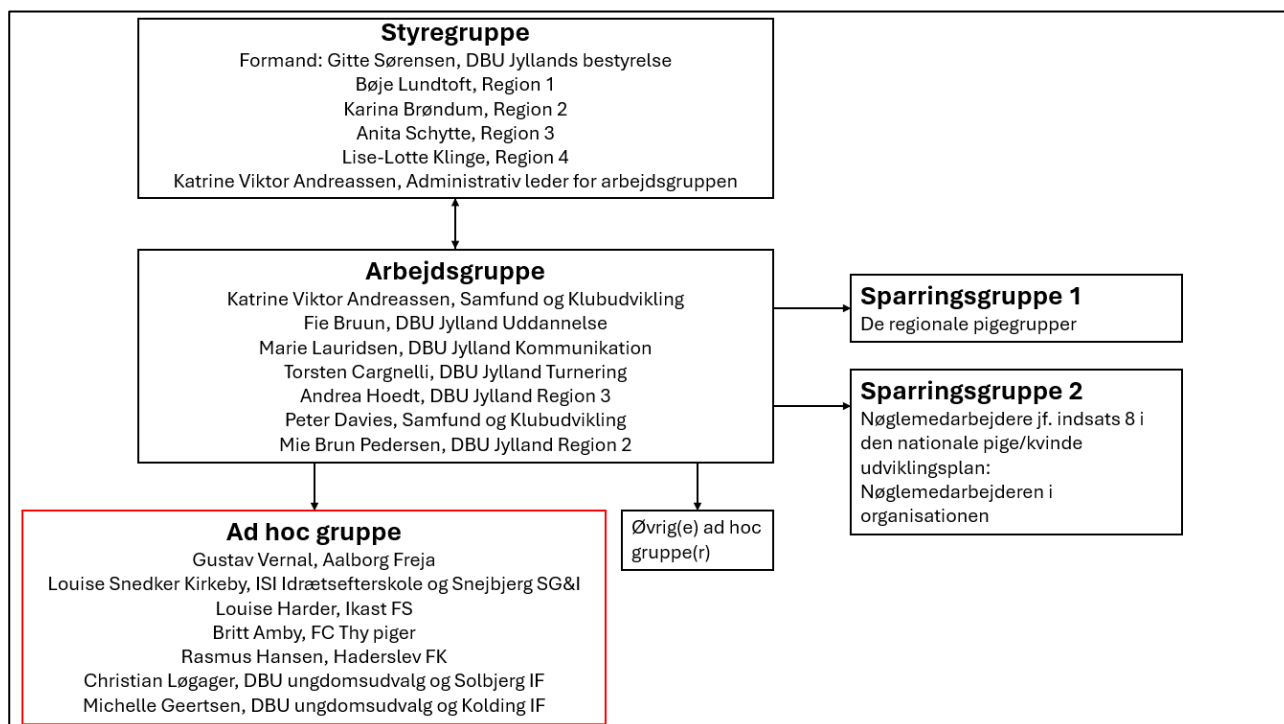
1. Efterspørgsel på uddannelse og netværk (herunder særligt fokus på rollemodeller).
2. One Club Mentalitet.
3. Synlighed og kommunikation er afgørende for at skubbe til kulturen.
4. Sproget: Her var der delte holdninger ift. brug af f.eks. keeper i stedet for målmand og markering i steder for mandsopdækning.
 - Pas på med ikke at lægge for meget fokus i disse termer.
 - Det er vigtigt at lave disse ændringer i sproget, de er en stor del af kulturen.
5. Den kritiske masse (særligt i ungdomsårene og omkring efterskoleårene).

Intern workshop

1. Manglende overblik over allerede eksisterende tiltag særligt målrettet piger og kvinder.
2. Sproget er vigtigt for at lave en kulturændring.
3. Det er en udfordring, at piger starter senere til fodbold sammenlignet med drengene.
4. Der er behov for lokale og lettilgængeligt netværk målrettet fodbold for piger og kvinder.
5. Vi skal forsat gøre en særlig indsats for at få flere piger og kvinder til at starte og forsætte med at spille fodbold.

Organisering

Sideløbende med at handleplanen er blevet udviklet, så er der sket en udvikling i DBU Jyllands prioritering og organisering omkring fodbold for piger og kvinder. Figur nr. tre fremstiller denne nye organisering. Hvordan den nye organisering har påvirket og haft indflydelse på handleplanen vil blive præsenteret i dette afsnit.



Figur 3: Organisering bag DBU Jyllands handleplan for fodbold for piger og kvinder.

Styregruppen

Styregruppens opgave er at sikre, at DBU Jylland overholder aftaler i forbindelse med nationale bestemmelser, herunder udviklingsplanen. Yderligere indsigt i styregruppens opgaver kan findes i *Kommissoriet for styregruppen for fodbold for piger og kvinder i DBU Jylland* (bilag 1). Både DBU Jyllands bestyrelse samt hver region i DBU Jylland har valgt et medlem af deres bestyrelse som skal være repræsenteret i styregruppen. Dette bidrager til at sikre en bred politisk organisering og involvering. Derudover sidder den administrative leder for arbejdsgruppen, Katrine Viktor Andreassen, med i styregruppen, således der koordineres på tværs af arbejdsgruppen og styregruppen. Gruppens medlemmer er oplistet herunder med navn samt hvilken bestyrelse eller gruppe vedkommende repræsenterer:

- Formand for styregruppen, Gitte Sørensen, DBU Jyllands bestyrelse
- Bestyrelsesmedlem, Bøje Lundtoft, Region 1
- Bestyrelsesmedlem, Karina Brøndum, Region 2
- Bestyrelsesmedlem, Anita Schytte, Region 3
- Bestyrelsesmedlem, Lise-Lotte Klinge, Region 4
- Administrativ leder for arbejdsgruppen, Katrine Viktor Andreassen

Styregruppen gennemgik handleplanen på deres styregruppemøde d. 2. oktober 2025, hvor den blev godkendt. Herefter er den sendt til godkendelse ved DBU Jyllands bestyrelse på mødet d. 22. oktober 2025.

Arbejdsgruppen

Arbejdsgruppen har understøttet Ad hoc gruppens arbejde med W'et i GROW modellen og har således været med til at opkvalificere handlinger med henblik på organisationens muligheder og begrænsninger. Arbejdsgruppens medlemmer er udpeget efter de samme kriterier som der var for Ad Hoc gruppens medlemmer, nemlig: diversitet i køn og arbejdsområder samt kompetencer, viden og erfaringer indenfor fodbold for piger og kvinder. Gruppens medlemmer er oplistet herunder med navn, afdeling og titel:

- Administrativ leder for arbejdsgruppen, Katrine Viktor Andreassen, DBU Jylland Samfund og Klubudvikling, Fagleder for projekter og koordinator for pige/kvindeindsatser
- Fie Bruun, DBU Jylland Uddannelse, Koordinator for frivillighed og pige/kvindeindsatser
- Marie Lauridsen, DBU Jylland Kommunikation, Kommunikationsmedarbejder
- Torsten Cargnelli, DBU Jylland Turnering, Koordinator IT-værktøjer
- Andrea Hoedt, DBU Jylland Region 3, Koordinator
- Peter Davies, DBU Jylland Samfund og Klubudvikling, Fag- og teamleder for klubrådgivning og børnefaglig rådgiver
- Mie Brun Pedersen, DBU Jylland Region 2, Koordinator

Ad Hoc gruppen

Ad Hoc gruppen er den primære afsender på denne handleplan og derfor markeret med rødt i figur to.

De administrative ansvarlige for handleplanen og dermed også Ad hoc gruppen er Katrine Viktor Andreassen og Fie Bruun, som efter afholdte workshop i oktober og november 2024 udpegede Ad Hoc gruppen. Ad hoc gruppens formål er at udarbejde en handleplan i samarbejde Katrine og Fie. Ad hoc gruppens medlemmer har alle deltaget ved afholdelse af de eksterne workshops, hvilket var et kriterie for at blive optaget i Ad Hoc gruppen. Medlemmerne er derudover udpeget med fokus på diversitet i køn og arbejdsområder i breddeklubberne. Det vigtigste parameter for at blive medlem i Ad Hoc gruppen var at medlemmet har kompetencer, viden og erfaringer med fodbold for piger og kvinder. Gruppens medlemmer er oplistet herunder med navn, hvilken klub og eventuel politisk udvalg de repræsenterer:

- Gustav Vernal, Aalborg Freja
- Louise Snedker Kirkeby, ISI Idrætsefterskole og Snebjerg SG&I
- Louise Harder, Ikast FS
- Britt Amby, FC Thy piger
- Rasmus Hansen, Haderslev FK
- Christian Løgager, DBU ungdomsudvalg og Solbjerg IF
- Michelle Geertsen, DBU ungdomsudvalg og Kolding IF

Opsamling på organiseringen

Formålet med strukturen på hele organiseringen bag handleplanen er at sikre en bred repræsentation og politisk opbakning til handleplanen, således handleplanen bliver relevant for de jyske fodboldklubber samt internt i DBU Jylland.

Status på fodbold for piger og kvinder

Herunder vil relevante undersøgelser, som giver en status på fodbold for piger og kvinder, blive præsenteret med perspektiver som relaterer sig til handleplanens tre indsatsområder samt tilhørende konkrete handlinger. Ydermere understøtter disse undersøgelser resultater dataene fra den eksterne og interne workshop og danner en forståelse for baggrunden for handleplanen og dens indhold.

Rapporten *Diversitet i dansk fodbold 2024* angiver, at 71 % af pigerne og kvinderne i dansk fodbold mener, at det er nemmere at være dreng og mand i dansk fodbold end at være pige og kvinde. Ydermere anslår rapporten, at kvinderne i højere grad sammenlignet med mændene oplever diskriminerende

sprog rettet mod køn i fodboldsammenhæng. Dette gælder for 35 % af kvinderne, hvor det gælder for 15 % af alle respondenter i undersøgelsen (Madsen, C. & Bennike, 2025).

Specialet *Pigers motivation i fodbold – et casestudie i kultur, anerkendelse og kommunikation i dansk breddefodbold* konkluderer at repræsentation og anerkendelse har stor betydning for pigers motivation i fodbold. Sammenhænge mellem disse forhold har dog svære betingelser i den hverdagspraktik, strukturelle vilkår samt sprogbruget som præger fodboldkulturen. Specialet angiver at hvis det ønskes fodbold for piger og kvinder skal opnå ligeværdige forhold, så kræver det b.la. en forståelse og anerkendelse af hvad piger og kvinder motiveres af og at disse værdier ikke er lignende dem der historisk set har været herskende i fodboldens kultur (Campos & Ottosen, 2025).

Idrættens analyseinstituts rapport *Piger og unge kvinders motions- og sportsvaner 2024* anslår at piger og unge kvinder i højere grad end drenge og unge mænd stopper med deres idrætsaktiviteter. Pigerne og de unge kvinder begrundes dette med prioritering af andre fritidsinteresser, vennerne stopper samt mangel på overskud og at det er en udfordring at prioritere organiseret sport og motion i deres hverdag. Rapporten angiver samtidig et skifte i pigernes og de unge kvinders motiv for sport og motion, hvor det primære motiv hos de 10-15 årige piger er ”fællesskabet”, skifter det til at være ”at være sund” for de 16-29 årige kvinder. Samme tendens ses også hos drengene, men ikke i samme grad (Munch et al., 2025).

Ovenstående litteratur kalder på handling for at skubbe til de kulturelle normer der præger fodboldkulturen. Derfor har følgende indsatsområder samt tilhørende handlinger til formål at skubbe til denne kultur med henblik på at sikre, at piger og kvinder oplever sig selv som ligeværdige, samt at de opleves som en ligeværdig del af fodboldkulturen.

Indsatsområder i handleplanen

Ad Hoc gruppen har defineret tre indsatsområder i DBU Jyllands nye handleplan for fodbold for piger og kvinder:

- 1. Netværk og synlighed**
- 2. Overgang fra ungdom til senior**
- 3. Kvinder i lederroller**

Herunder vil de tre indsatser beskrives uddybende. Metoden til beskrivelsen af handleplanen er inspireret af Get Movin' ⁴metode at arbejde med handleplaner på. Således at handlingerne defineres konkrete, hvor ansvaret er tydeligt placeret og tidsperspektivet fremstår præcis. Derved bliver det muligt at følge op på indsatserne.

Indsats 1: Netværk og synlighed

Konkrete indsatser:

- 1.1 Der laves et overblik over de netværk, som alle er særligt målrettet kvinder i fodbolden eller fodbold for piger og kvinder. Således vi, som organisation, bedre kan guide vores frivillige, som efterspørger mere netværk på området: fodbold for piger og kvinder. Overblikket skal dække både internt, eksternt, fysiske og online formater. F.eks. henvises der til foreningen '[Kvinder i fodbold](#)', Facebookgruppen '[Fodboldtræner – pigeungdom](#)' eller netværk for trænere for pige- og kvinde fodboldhold i kommunerne i samarbejde med velfærdsalliancerne mv.
- 1.2 Ovenstående overblik skal være med til at sikre, at alle personer med interesse for fodbold for piger og kvinder har et fysisk netværk tilgængelig i deres kommune. Er dette ikke tilfældet, har DBU Jylland ansvar for at opstarte dette. Her vil det først afsøges det om det er muligt at lave i samarbejde med DBU klublicenssystem for piger.
- 1.3 De jyske breddeklubber inviteres til et opstartsevent for handleplanen, som afvikles i foråret 2026 i forbindelse med en A-liga eller B-liga kamp seks forskellige steder i Jylland. Her vil handleplanen præsenteres, hvor der med afsæt i "Indsats 3: Kvinder i lederroller" vil være et indslag med en eller flere inspirerende kvinder i en lederrolle fra en jysk fodboldklub. Samtidig vil der være mulighed for at netværke med andre deltagere og til sidst vil deltagerne overvære en A-liga eller B-liga kamp.
- 1.4 Alle medarbejdere og politikere i DBU Jylland får en introduktion til DBU Jyllands handleplan for fodbold for piger og kvinder samt et overblik over alle indsatser, som arbejder for at skabe ligeværd mellem kønnene som er gældende for DBU Jylland. Når nye administrative medarbejdere ansættes og nye politikere indtræder i organisationen, får de samme introduktion og gennemgang. Øvrige medarbejdere og politikere får muligheden for at blive opdateret på området, da fodbold for piger og kvinder løbende udvikler initiativer. Denne interne orientering skal sikre, at

⁴ Læs om Get Movin' projektet her: [Get Movin'](#)

politikere og medarbejdere sammen tager ansvar for at skabe synlighed omkring tiltagene ved at videreformidle det i deres fodboldnetværk.

Bemærkning ift. synlighed: De øvrige indsatser i denne handleplan har også opsat indsatser som har til hensigt at skabe synlighed omkring fodbold for piger og kvinder.

Effekt:

- At alle personer med interesse for fodbold for piger og kvinder har et fysisk netværk til rådighed som minimum i hver kommune i Jylland.
- At det er tilgængeligt for personer med interesse for fodbold for piger og kvinder at opsøge viden og indsigt i de initiativer som DBU Jylland foretager med henblik på at skabe ligestilling mellem kønnene.
- At medarbejdere og politikere i DBU Jylland har et overordnet kendskab til de initiativer som DBU Jylland foretager med henblik på at skabe ligestilling mellem kønnene og er i stand til at kunne videreformidle det til de jyske fodboldklubber.

Tidsramme:

Afvikles t.o.m. 2027. Ultimo 2027 vil indsatserne endeligt evalueres og det vurderes hvilke indsatser der har været givende og skal fortsætte og hvilke der skal stoppe eller erstattes af nye initiativer og handlinger.

Indsats 2: Overgang fra ungdom til senior

Konkrete indsatser:

- 2.1 Et U14 eller U15 ungdomspigehold i ti forskellige klubber udvælges til at arbejde strategisk med at sikre overgangen fra ungdom til senior. Klubberne vil sammen med en DBU Jylland konsulent lave en plan for hvordan de sikrer den bedst mulige overgang fra ungdom til senior. Forløbet strækker sig over fire år og vil bl.a. tage udgangspunkt i den viden, der er lavet i forbindelse med ungdomsstrategien. De ti klubber udvælges ud fra følgende kriterier: 1. geografisk spredning 2. differentieret størrelse i antal medlemmer. Der laves et kvalitativt studie med interview af spillere, trænere og bestyrelsesmedlemmer før, under og efter forløbet, således der udledes relevante erfaringer og viden fra forløbene til gavn for andre fodboldklubber. Indsatsen

har til formål at sikre viden, som eventuelt kan benyttes i forbindelse med drøftelser af tuneringsformatet, derfor vil dette være et centralt emne i studiets indhold.

- 2.2 Resultaterne og erfaringerne fra ovenstående forløb præsenteres for DBU Jyllands administration og politikere samt de jyske fodboldklubber på et webinar.

Effekt:

- At sikre, at drøftelser og beslutninger vedr. tuneringsformatet omkring piger og kvinders overgang fra ungdom til senior foregår på et oplyst grundlag og med fokus på pigernes og kvindernes trivsel i fodboldklubberne.
- At inspirere fodboldklubberne til at tage et kig indad ift. hvordan de kan sikre en god overgang med fokus på pigernes og kvindernes trivsel i fodboldklubberne, så de forsat ønsker at være en del af fodboldklubberne og fodboldmiljøet.

Tidsramme:

4 år (2026 t.o.m. 2029).

Indsats 3: Kvinder i lederroller

Konkrete indsatser:

- 3.1 Der findes mange gode eksempler på, hvordan jyske fodboldklubber er lykkedes med at få kvinder ind i lederroller (fodboldtræner, unge trænere, bestyrelsesmedlem, børneudviklingstræner, forperson, holdleder mv.). Disse historier skal ud at inspirere andre klubber. Derfor skal der findes gode eksempler, som kommunikeres ud til klubberne.
- 3.2 Informere klubberne om muligheden for afvikling af træner-, dommer-, kamplederkurser mv. helt eller delvist for kvinder samt hvilke ulemper og fordele dette medfører ift. at sikre ligestillingen i klubben. I forlængelse af denne information skal klubberne opfordres til bevidst at tænke kvinderne ind i disse tiltag.

Effekt:

- At inspirere fodboldklubber til at række ud efter flere kvindelige ledere i deres lokalområde.
- At præsentere kvinder, som allerede er aktive i fodboldklubber, for rollemodeller som de kan spejle sig i og blive inspireret af.

- Sikre en tryk og lærerig oplevelse for alle på DBU Jyllands kurser.

Tidsramme:

Afvikles t.o.m. 2027. Ultimo 2027 vil indsætserne endeligt evalueres og det vurderes hvilke indsætser der har været givende og skal forsættes og hvilke der skal stoppe eller erstattes af nye initiativer og handlinger.

Ansvarlig for handleplanen

DBU Jyllands arbejdsgruppe for fodbold for piger og kvinder er ansvarlig for at de tre indsætserne i handleplanen eksekveres. Andre aktører kan være med til at bidrage og være udførende på aktiviteter tilknyttet handleplanen. Arbejdsgruppen er forpligtet til at orientere og sparere med DBU Jyllands styregruppe for fodbold for piger og kvinder samt andre relevante personer både i administrationen og i de politiske led i organisationen.

I budgettet for DBU Jyllands handleplan for fodbold for piger og kvinder (bilag 2) fremgår det ydermere, at der tilknyttes en administrativ medarbejder på fuldtid. Vedkommende vil være den primære udførende på handleplanens indsætser. Denne nyansættelse er essentiel for at DBU Jylland kan levere på handleplanens beskrevne indsætser og samtidig på DBU Jyllands forpligtelse til udviklingsplanen jf. beskrivelsen i afsnittet om handleplanens baggrund.

Evaluering

Det er arbejdsgruppens ansvar løbende at følge op på indsatsområder samt de konkrete handlinger. Når et indsatsområde er afsluttet, er det arbejds- og styregruppens ansvar at vurdere om der er grundlag for at forsætte indsætserne, om den skal justeres til eller om den skal afsluttes.

Litteraturliste

- Buskbjerg, M. (2019): *Effektiv handlingsplan med GROW-modellen*, [GROW modellen - Effektivt værktøj til en god handlingsplan](#), opdateret d. 29-09-2025
- Schalech, H. (2024): *Formålet og fordele ved coaching og GROW-modellen - Coaching er blevet en uundværlig del af moderne ledelse og personlig udvikling*. [Formålet og fordele ved coaching og GROW-modellen](#), opdateret d. 29-09-2025
- Madsen, C. & Bennike (2025), Dansk Boldspil-Union (DBU): *Diversitet i dansk fodbold 2024*, <https://www.dbu.dk/media/f0bhbzio/diversiteten-i-dansk-fodbold-2024.pdf>
- Campos, I. E. F. & Ottosen, S. (2025): *Pigers motivation i fodbold – et casestudie af kultur, anerkendelse og kommunikation i dansk bredde fodbold*, https://gamechanger.nu/wp-content/uploads/2025/09/Isabella-Campos-og-Sofie-Ottosen_Speciale-Pigers-motivation-i-fodbold.pdf
- Munch, A. H, Andrsen C. R., Pilgaard, M (2025): *Piger og unge kvinders motions- og sportsvaner 2024*, <https://www.idan.dk/media/r2qlaotz/piger-og-unge-kvindes-motions-og-sportsvaner-2024.pdf>

Bilag

1. Kommissoriet for styregruppen for fodbold for piger og kvinder i DBU Jylland
2. Budget for DBU Jyllands handleplan for fodbold for piger og kvinder