

FORMANDENS TANKER OM 2025

BERETNING FOR 2025

2025 blev et år til historiebøgerne for jysk fodbold.

Vi rundede nemlig 185.000 aktive jyske fodboldspillere. Det er en stigning på flere end 6000 nye medlemmer i de jyske fodboldklubber siden sidste år (3,4 procent), og på over 35.000 spillere i løbet af de seneste fire år, hvilket gør medlemstallet til det næsthøjeste under DBU Jylland nogensinde.

Fremgangen gælder både børn, unge og voksne, og det er jo bare helt fantastisk, at så mange ønsker at være en del af fodboldens fællesskaber.

Som formand for DBU Jylland bliver man både stolt og glad, fordi fodbold udover at være sjovt giver så meget værdi i form af sundhed, trivsel og socialt samvær.

Når jeg nævner dette som noget af det første i min beretning, er det fordi, at æren for de flotte medlemstal først og fremmest tilhører de mange tusinde frivillige i de jyske fodboldklubber.

Vi er som fodbold-organisationer sat i verden for at fremme fodbold og få flest muligt til at spille, og derfor er det selvsagt positive tal for os, og vi gør naturligvis alt, hvad vi kan for at udbrede fodbolden.

Men det er nu engang klubbernes frivillige ledere og trænere, der i dagligdagen gør den afgørende forskel, og det vil vi gerne udtrykke vores allerstørste respekt for.

Uanset hvor man kigger i regnearkene og BI-analyserne er der grønne tal og opadgående pile, både på tværs af køn, aldersmæssigt og så videre. Også geografisk er der fremgang over hele Jylland.

Der er med andre ord rigtig meget at glæde sig over for os som fodboldfolk.

Men midt i begejstringen er der alligevel nogle tal og tendenser, der giver anledning til skærpet opmærksomhed og bekymring. For fremgangen går uden om bestemte områder, og for mange især mindre klubber kan det være en hård kamp at holde på sine aktive.

De store bliver større

Fodbolden og idrætten i det hele taget er under påvirkning af nogle megatrends, som bl.a. har bund i en generel demografisk udvikling og en centraliseringstendens.

Antallet af klubber, på tværs af idrætten, bliver færre, selv om medlemstallet stiger, mens de store klubber bliver større. Sådan er det også hos os.

Der findes i dag omkring 815 fodboldklubber under DBU Jylland, og det er en nedgang på 130-140 foreninger, hvis man ser 10-15 år tilbage. Samtidig har vi nu 17 medlemsklubber med 1.000 eller flere medlemmer, hvilket er det største antal nogensinde.



Vi kan også konstatere, at cirka 67 procent af den samlede medlemstilvækst i Jylland gennem de seneste 10 år er sket i Aarhus og Aalborg, mens de øvrige jyske kommuner altså står for resten af udviklingen.

Der findes dog også fortsat omkring 575 jyske fodboldklubber i kategorien 0-249 medlemmer, men dem bliver der færre af. Og det er her, at der er god grund til at være opmærksom, for disse klubber er netop med til at sikre, at der også er fodboldtilbud i de tyndest befolkede områder af Jylland.

Udviklingen understreger, at det er blevet vanskeligere at drive fodboldklub i et lille lokalsamfund. Måske bliver det sværere at skaffe frivillige, og måske kniber det også med at samle børn og voksne nok til at kunne stille et helt fodboldhold.

I sidste ende noget, der kan true fodboldens store udbredelse.

Men vi ønsker jo ikke, at fodbold kun skal være tilgængelig for os, der bor i de større byer. Vi mener, at fodbold skal være et tilbud til alle, der ønsker at være med i fællesskabet, men det kræver selvsagt, at der er en fodboldklub i nærheden.

Behov for en bæredygtig udvikling

For mig at se er dette ikke blot en udfordring for os i fodbolden. Det er en udfordring for vores samfund generelt. For foreningslivet spiller en vigtig rolle i landdistrikterne og bidrager med masser af værdi.

Derfor er det afgørende, at der gøres en indsats for at holde liv i hver eneste fodboldklub – i særdeleshed i landdistrikterne.

Som fodboldorganisation gør vi, hvad vi kan for at hjælpe. Vi rækker ud til klubberne i de små samfund for at blive klogere på, hvad der kan holde gang i fodboldlivet trods svære vilkår, og vi skaber netværk mellem de små klubber, så de frivillige kan dele vigtig viden og inspirere hinanden.

Måske kan der holdes liv i et tilbud for børn, hvor det kun er nødvendigt med tre, fem eller otte spillere for at stille et hold. Måske kan de lidt større klubber hjælpe med til at lave et satellit-hold i de mindre samfund. Måske kan vi få et bedre og stærkere samarbejde mellem forening, skole og kommune?

Men vi har også brug for en fælles indsats, hvis der skal holdes liv i lokalsamfundene. Det er ikke noget, som de lokale ildsjæle kan klare alene, og fakta er jo, at der i mange landsbyer ikke længere er en skole eller en daginstitution.

Det hænger blandt andet sammen med de forskellige politiske beslutninger, der er truffet hen ad vejen, og vores oplevelse er bl.a., at de unge i disse områder derfor skal bruge rigtig meget tid på transport. Når der så også skal være tid til fritidsarbejde, venner og så videre, kan det være rigtig svært at få unge til at være trænere.

Derfor har vi en appel til, at man politisk i et helt overordnet perspektiv vil have fokus på at sikre en bæredygtig udvikling af landdistrikterne i fremtiden. Fodbolden bidrager gerne til denne udvikling, men det kræver en bred indsats for at lykkes med dette.



Ny retning for fremtiden

Fodboldens lokale tilstedeværelse og forankring er netop et af kerne-elementerne i DBU Jyllands nye strategi, som vi efter lange og grundige forberedelser er klar til at folde ud i det nye år.

Strategien løber til og med 2027, og den bygger på fodboldens kerneværdier: glæde, fællesskab og sundhed. Værdier som vi sammen med vores medlemsklubber gerne vil udbrede, så flest muligt kan være med i fodbolden, uanset alder, køn og baggrund.

Det er også centralt i strategien, at fodboldklubberne er fundamentet for spillet. De mange ildsjæle, der hver dag gør en forskel i vores medlemsklubber, er hjertet i fodboldens fællesskab, og vi arbejder for at give dem de bedst mulige vilkår. Og så tror vi som nævnt på, at nærhed og lokale tilbud er nøglen til fodboldens fremtid, og derfor er det en prioritet for DBU Jylland at bevare hver eneste klub i Jylland – både i byerne og på landet.

Til sammen betyder det, at vi har defineret følgende fem bærende, strategiske pejlemærker:

1. Vi vil være et stærkt, samlet og samarbejdende DBU Jylland

Vi løfter i fællesskab, kommer tættere på klubberne og sætter opgaven før rollerne.

2. Vi skaber fleksible turnerings- og stævnetilbud

Fra fodboldfestivals til nye matchningsformer – vi vil gøre det lettere og sjovere for flere at spille.

3. Vi støtter klubber og frivillige

Frivilligheden skal trives gennem en anerkendende kultur og brugbare værktøjer.

4. Vi udvikler fodbolden

Det handler om trænere, klubmiljø og kompetencer – både i klubberne og hos os selv.

5. Vi tager samfundsansvar

Fodbolden skal bidrage til trivsel, bæredygtighed og lige muligheder for alle.

De fem strategiske pejlemærker skal sætte en fælles retning for arbejdet i hele vores organisation i de kommende to år, og de vil være styrende for vores prioriteringer og beslutninger.

Til at stå i spidsen for indsatsen har vi nedsat en arbejdsgruppe for hvert pejlemærke, bestående af både politiske og administrative repræsentanter fra centrale og regionale enheder.

Fokus på frivillighed

Som det fremgår af den nye strategi, er frivilligheden et helt centralt omdrejningspunkt i DBU Jylland. Og sådan har det også været hidtil.

For det er jo i sidste ende frivillige, der er afgørende for, hvordan breddefodbolden fungerer, og hvordan medlemmerne trives.

Rekruttering og fastholdelse af frivillige er da netop også et af de områder, hvor vores medlemsklubber søger mest hjælp og støtte hos os, bl.a. via vores klubrådgivere.

Og ikke mindst anerkendelse spiller en vigtig rolle i forhold til frivilligheden, og det er noget, som vi har haft særlig fokus på i DBU Jylland i 2025.

Konkret valgte vi at bruge uge 39 til at anerkende nogle af de mange, mange ildsjæle, der hver uge gør en kæmpe forskel rundt omkring i fodboldklubberne.



Det skete i form af initiativet "Lad os hylde en frivillig hjemme i din klub", hvor klubberne kunne indstille kandidater til os. Og vi fik mange gode bud ind, alle indstillet af frivillige kolleger fra deres klub. Alt sammen organiseret af DBU Jyllands Frivillighedsgruppe med opbakning fra vores fire regioner.

Vi ville gerne have været rundt i samtlige klubber i Jylland med anerkendelser, men ud fra praktik og økonomi blev det begrænset til i alt 42 frivillige, fordelt over hele Jylland, som blev overrasket hjemme i egen fodboldklub og hyldet med blomster og et velfortjent skulderklap fra en repræsentant fra DBU Jylland.

Men det var ikke kun i uge 39, at vi fra DBU Jyllands side havde fornøjelsen af at hædre nogle af klubbernes mange frivillige.

Vi uddeler løbende nåle og emblemer, og jeg havde personligt tidligere på året fornøjelsen af overrække DBU Jyllands højeste personlige hæder, Guldemblemet, til hele fire frivillige fra samme klub, nemlig Sunds IF, på samme dag. Det er aldrig sket før.

Det er i sig selv ikke hverdagskost, at vi i det hele taget overrækker blot et enkelt Guldemble. Det kræver minimum 30 års frivilligt fodboldarbejde i en klub, heraf minimum 20 år som bestyrelsesmedlem i fodboldklub. Eller alternativt minimum 40 års frivilligt fodboldarbejde. Og dertil kommer, at man skal have udvist engagement i DBU Jyllands arbejde, f.eks. via deltagelse på delegeret- og årsmøder.

Men frivilligheden i Sunds IF er da også noget helt særligt. For der er tale om en stærk og velorganiseret fodboldklub, som ofte bliver brugt som en god case i breddefodbolden, når det handler om frivillighed, ledelse, værdier, forankring i lokalsamfundet og meget andet. Vi har også igen i år haft fokus på, hvordan man som klub styrker sit setup omkring frivilligheden. Det har vi bl.a. gjort ved at sætte fokus på rollen som frivillig-koordinator.

Flere og flere klubber vælger at satse på sådan en funktion, og det giver rigtig god mening. Nogle steder kan det løses via en ulønnet model, men vi må jo også sige, at økonomi rent faktisk flytter noget i en fodboldklub. Derfor kan det være en væsentlig strategisk investering for en fodboldklub, hvis det er muligt.

For med en ansættelse af en frivillig-koordinator kan man som bestyrelse f.eks. købe sig noget råderum til at gøre klubben bedre og samtidig styrke rekrutteringen og fastholdelsen af frivillige.

Overskud til særlige indsatser

Når vi taler frivillighed og fodboldklubbers evne, vilje og kapacitet til at rumme mange forskellige aktive, er det i høj grad også værd at nævne, at mange klubber udover de daglige fodboldaktiviteter yder en ekstraordinær indsats ved at gå ombord i helt specielle indsatser, der gavner særlige grupper.

F.eks. DBU Get2fodbolskolerne, som hvert år afholdes i udsatte boligområder. En populær aktivitet, som er med til at sørge for liv i de pågældende kvarterer, men også for at frivillige uddannes til gavn for foreningslivet i områderne.

Eller En Del Af Holdet, som giver børn og unge med særlige behov mulighed for at være med i fodboldens fællesskaber, og hvor der er plads til forskellighed, tryghed og glæden ved spillet på barnets præmisser.



Eller Fodbold For Fremtiden, som i et samarbejde mellem klub, kommune og DBU Jylland er medvirkende til at få unge mennesker i job eller uddannelse. Og det med stor succes.

Eller FC Prostata, som kan være med til at skabe en vej tilbage til livet efter et cancerforløb, hvor motionsfodbold bidrager med en positiv effekt for både krop og sind i fællesskab med andre i samme båd.

Eller FC Demens, et motionstilbud til mennesker med demenslignende symptomer eller demens i tidligt stadie, hvor et skræddersyet fodboldtilbud kan forebygge sygdommens følger-virkninger ved at styrke deltagernes mentale sundhed og øge deres fysiske aktivitetsniveau.

Eller Fodbold for Hjertet, som er et tilbud målrettet mennesker med hjerte-kar-sygdomme, diabetes og andre livsstilssygdomme, skabt i samarbejde med Hjerteforeningen, hvor sammenhold, fællesskab og god og varieret træning baseret på motionsfodbold kan være nøglen til et bedre liv.

Det er til sammen aktiviteter, som gør en stor positiv forskel i rigtig mange menneskers liv og hverdag. Derfor skal der lyde en stor tak til alle de klubber og frivillige, der bidrager til disse særlige indsatser, som jeg ved, er til kæmpe glæde og fornøjelse for deltagerne, som dermed kommer med i fodboldens fællesskaber.

Flere piger og kvinder i fodbolden

Flere og flere piger og kvinder bliver en del af fodboldens fællesskaber, og på tværs af dansk fodbold er der et ønske om at sætte yderligere fart på udviklingen.

For vi har brug for pigerne og kvinderne i fodbolden – ikke kun på banen, men også som trænere, dommere, holdledere, kampfordelere, i klubbernes ledelser og så videre. Derfor er det nødvendigt, at der skrues op for indsatsen.

Af samme grund vedtog DBU i marts 2024 en national udviklingsplan på området.

Og den bold har vi grebet i DBU Jylland, hvor vi her i efteråret har princip-vedtaget en særlig handleplan, som skal sætte fart på udviklingen i de jyske klubber.

Vi mangler fortsat at få økonomien helt på plads, men der ligger nu i DBU Jyllands bestyrelse en klar plan for, hvordan vi ønsker at rykke på området.

Handleplanen bygger på en grundig proces, hvor det første skridt har været at få organiseringen på plads og kortlægge klubbernes ønsker og forventninger – bl.a. på baggrund af input fra tre workshops i efteråret 2024.

Vi har udpeget Gitte Sørensen, bestyrelsesmedlem i både Brønderslev IF og DBU Jylland, til at stå i spidsen for den særlige styregruppe, der skal drive den nye indsats.

Gruppen skal sikre udvikling og samtænkning af breddefodbold for piger og kvinder og sætte retning for DBU Jyllands indsats, og under selve styregruppen er der tilknyttet et særligt team af personer fra DBU Jyllands administration med viden om og interesse for fodbold for piger og kvinder.

De mange input er desuden blevet bearbejdet i tæt samspil med et særligt forum af yderst kompetente klubrepræsentanter.



På baggrund af den indledende proces er der blevet defineret tre indsatsområder:

Indsats 1: Netværk og synlighed

Formålet er at skabe et samlet overblik over netværk for piger og kvinder i fodbold, både internt og eksternt, fysisk og online. Overblikket skal bruges til bedre at guide frivillige og sikre, at alle interesserede har adgang til relevante netværk.

Indsats 2: Overgang fra ungdom til senior

En række klubber udvælges til at deltage i et forløb, hvor der er fokus på den bedst mulige overgang til seniorfodbold. Planen er at tage udgangspunkt i enten U14 eller U15-hold, og den opnåede viden skal bl.a. bruges til drøftelser omkring turneringsformaterne.

Indsats 3: Kvinder i lederroller

Indsatsen skal synliggøre og udbrede de mange gode eksempler på kvinder i lederroller i jyske klubber – f.eks. trænere, bestyrelsesmedlemmer og holdledere. Klubberne informeres om muligheden for at afvikle kvindespecifikke kurser, f.eks. træner- eller dommerkurser, samt fordele og ulemper ved dette ift. ligeværd. Effekten skal være flere kvindelige ledere, tydelige rollemodeller og trygge uddannelsesmiljøer.

Det er tanken, at handleplanen blot skal være det første initiativ på området, for der er stadig lang vej at gå i forhold til at skabe reel ligestilling i fodbolden.

Derfor er det vigtigt, at vi bliver ved med at skubbe på, og vi ser frem til at få endnu flere konkrete initiativer ud over rampen til glæde for en masse piger og kvinder og de jyske klubber.

Børnefodbolden i god udvikling

Børnefodbolden i Danmark står helt overordnet et stærkt sted, og der er rigtig mange steder stor fokus på at udvikle tingene til det endnu bedre.

Flere og flere jyske fodboldklubber tilslutter sig DBU's børnestrategi og opnår godkendelse som DBU Børneklub. I 2025 har vi rundet 180 godkendte klubber, og yderligere 60 arbejder på at opnå godkendelsen.

Konceptet er for de klubber og ledere, som ønsker at gøre noget særligt ud af børnefodbolden, og som derfor ønsker at samarbejde med os om at løfte børnemiljøet.

Resultaterne viser helt konkret, at DBU Børneklubber er bedre end gennemsnittet på målepunkter som medlemstilfredshed, frafald, tilfredshed med trænere, antallet af børn, der mødes af en relevant uddannet træner og antallet af børn, der mødes af trænere med minimum C-licens.

Desuden angiver 90 procent af trænerne i DBU Børneklubberne, at de føler sig bedre rustet i deres virke, fordi klubben har tilknyttet en børneudviklingstræner.

I juli 2025 vedtog DBU's bestyrelse en forlængelse af børnestrategien. Dermed fortsætter arbejdet med at implementere DBU's Børnesyn og de tilknyttede indsatser og initiativer.

Vi har i DBU Jylland i efteråret 2025 bl.a. haft stort fokus på at tilbyde Fodboldfestivaler, og samlet set har det været en positiv oplevelse.



Der er blevet gennemført stævner over hele Jylland med anderledes spilformater som f.eks. det såkaldte Horst Wein-koncept (hvor der spilles med fire mål) og intervalkampe (med høj intensitet, masser af boldberøringer og korte, sjove kampe for alle spillere).

Stævnerne blev afholdt hos 26 forskellige klubber rundt i Jylland, og der deltog i alt deltog 236 hold, og helt overordnet har festivalerne har vist, at de nye formater kan skabe udviklende, sjove og meningsfulde fodboldoplevelser for børnene.

Det giver et stærkt udgangspunkt for det videre arbejde, men vi skal fremadrettet arbejde på at få bredt formatet ud, så alle hold i Jylland får muligheden for at deltage.

Det er også helt overordnet vigtigt for DBU Jylland, at alle vores børneaktiviteter er afstemte med anbefalingerne i børnestrategien, og derfor vil vi i det kommende år bl.a. have fokus på at lave et servicetjek af alle de børnefodbold-tilbud, som vi har på hylderne.

Nye klubsifteregler

Den 1. juli trådte nye klubsifteregler for børn og unge i kraft i dansk fodbold. I forbindelse med offentliggørelsen fik de nye regler en hel del opmærksomhed i medierne - ikke mindst spørgsmålet om, hvornår det er rimeligt, at en klub kan kontakte et barn med henblik på et klubsifte.

Vi har siden indførelsen oplevet, at de jyske klubber har taget reglerne til sig. Vores medarbejdere har hjulpet i en række sager omkring forskellige ting, bl.a. hvordan man rent praktisk skal håndtere forespørgsler ved et klubsifte, men generelt er vores oplevelse, at den praktiske overgang er sket uden de store problemer.

Klubsifter er en naturlig del af fodbolden. Og der kan være mange gode og legitime grunde til, at børn skifter klub. De nye regler handler ikke om at fremme flere klubsifter, men om at sikre, at de sker ordentligt, når de sker, og at børnefodbold skal være for børn. Ikke for voksnes ambitioner eller for klubbers resultater.

Derfor hænger de nye klubsifteregler også sammen med DBU's børnestrategi.

Og det kommer bl.a. konkret til udtryk ved, at børn og deres forældre nu har fået langt større indflydelse på en klubsifte-proces. Og de har samtidig fået langt større rettigheder.

Det er ingen hemmelighed, at de endelige regler har været gennem en meget lang proces, hvor mange forskellige parter er blevet hørt og har givet input. Bl.a. har vi også tidligere haft dem til drøftelse på årsmøder og delegeretmøder i DBU Jylland, hvor debatten afdækkede en markant modstand mod elementet om, at et barn skulle kunne foretage et klubsifte og opnå spilleberettigelse for en ny klub midt i en sæson. De signaler tog vi med tilbage i processen, og princippet endte med at blive taget ud af det nye regelsæt.

Klubsiftereglerne er vedtaget i DBU's bestyrelse, og der er således tale om en overordnet landsdækkende beslutning, som er gældende for hele dansk fodbold. Det er derfor også vigtigt at understrege, at de nye regler i sidste ende er et kompromis – bl.a. mellem elite og bredde. Derfor er det heller ikke alting, der er blevet, som vi i DBU Jylland har ønsket det. Vi er f.eks. ikke fuldt overbeviste om, at den nye aldersgrænse er den rigtige, selvom DBU's generelle anbefaling fortsat er, at man ikke bør skifte klub før tidligst U13.



Men vi hæfter os også ved, at der er rigtig mange gode elementer i de nye regler. Ikke mindst at rekrutterende klubber skal stå på mål for deres handlinger i langt højere grad end tidligere, hvor der stort set var frit spil til alt.

Det er også nyt, at reglerne om klubsifter nu gælder på alle niveauer i dansk fodbold. Uanset om et barn skifter fra én breddeklub til en anden, eller fra bredde til elite, og så er det værd at hæfte sig ved, at der nu rent faktisk vil blive sanktioneret, hvis man overtræder reglerne, og sanktionerne bliver behandlet ens i hele landet.

Vi har på de fire regionale årsmøder her i november 2025 givet de jyske fodboldklubber en aktuel status på situationen. Ved samme lejlighed fik de jyske klubledere mulighed for at komme til orde med kommentarer og spørgsmål omkring reglerne.

Vi fik ikke mange tilbagemeldinger, men vi er altid klar til at bære klubbernes input videre til den nationale følgegruppe, som DBU har nedsat for at have et vågent øje med effekten af reglerne. Derudover finder vi det helt centralt, at DBU som bebudet på et tidspunkt evaluerer de nye regler.

Efter kommunalvalget

Nu er vi på den anden side af årets kommunalvalg, og der er nye politiske konstellationer på plads i byråd og kommunalbestyrelser. Derfor er det også vigtigt for os som klubber at pleje og skabe gode relationer til nye lokalpolitikere, og eventuelt en ny borgmester.

Der er blevet givet mange løfter og stillet rigtig meget i udsigt i valgkampen, og her er det vigtigt, at vi som fodboldklubber holder en positiv og konstruktiv dialog med kommunalpolitikkerne, men også holder dem op på det, som de er gået til valg på.

Vi spiller som fodboldklubber og foreninger en vigtig rolle i mange børns, unges og voksnes liv, og det er vigtigt, at politikerne kender de konkrete udfordringer og muligheder, vi arbejder med hver dag. Det gælder alt fra banefaciliteter, klubhuse, lysanlæg og omklædningsrum til frivillige ressourcer, tilskud til uddannelse og lokale initiativer.

Vores oplevelse er, at politikerne generelt er meget lydhøre og nysgerrige, men det kræver selvfølgelig også, at man har en god dialog med de nye politikere og åbner op, så de for alvor får indsigt i, hvad der foregår i vores daglige liv.

Vi lancerede op til kommunalvalget et digitalt [overblik over fodboldens vilkår](#) i alle 42 jyske kommuner.

Overblikket var opdelt i to hovedkategorier:

- Fodboldens demografi – medlemstal, aldersfordeling og befolkningsfremskrivninger.
- Fodboldens kommunale vilkår – tilskudsordninger, kunstgræsbaner, særlige indsatser m.v.

Vi ønskede med dette bidrag at præsentere centrale nøgletal om fodboldens rammer og udvikling – bl.a. på medlems- og facilitetsområdet, så klubber, politikere og alle andre interesserede fik et faktabaseret grundlag for at drøfte breddefodboldens værdi og situation.

Tallene giver mulighed for at sammenligne på tværs af kommunegrænser, og realiteten er, at fodboldens vilkår er meget forskellige fra kommune til kommune, f.eks. omkring tilskudsordninger og faciliteter. Og det er jo vel at mærke mekanismer, som en kommune kan skruer



på, hvis man ønsker det. Derfor mener vi også, at tallene kan bidrage til en kvalificeret debat om fodboldklubbernes situation og fremtid. Også i perioden efter kommunalvalget.

Kommunerne er en helt central samarbejdspartner for breddefodbolden, og vi har i DBU Jylland et rigtigt godt samarbejde med mange jyske kommuner i hverdagen, både på politisk og administrativt niveau. Blandt andet gennem vores Velfærdsalliancer, hvor vi på nuværende tidspunkt har aftaler med 25 kommuner.

Vi ønsker, at vi i fællesskab fortsat skal udvikle og styrke både kommuner og fodboldklubber – bl.a. gennem igangsætning af lokale aktiviteter, aktivering af nye målgrupper, rekruttering af frivillige og andre gode tiltag, og vi er hele tiden åbne for, hvordan vi kan gøre hinanden endnu bedre.

Klogt at investere i kunstgræsbaner

Fodbold er motor for integration og et fælles sprog, som bringer mennesker sammen på tværs af kulturer og forskelligheder. Derfor giver det på alle måder rigtig god mening at skabe rammer, faciliteter og formater, der giver næring til at samles omkring fodbold. For eksempel kunstgræsbaner.

For kunstgræsbaner er ikke blot en luksus for de få.

Det er fundamentet for et inkluderende idrætsmiljø, hvor alle – uanset alder, køn og baggrund – kan få glæde af fodbolden året rundt.

Man må jo også spørge sig selv: Hvis de mange tusinde fodboldspillere ikke kan spille på kunstgræs i vinterhalvåret, hvor skal de så være aktive med deres idræt?

For det er jo en kendsgerning, at langt de fleste græs fodboldbaner lukkes ned fem-seks måneder om året, når temperaturen falder. Faktisk går kapaciteten af tilgængelige fodboldbaner på landsplan i denne periode fra ca. 4500 til 500. Men antallet af spillere er altså uforandret.

Skal fodboldspillerne så sendes i hallerne i stedet for badminton- og håndboldspillerne? Eller hvad er tanken?

Det giver umiddelbart ikke rigtig mening. For kunstgræsbaner gør det jo netop muligt for børn, unge og voksne at røre sig hele året, uanset vejret.

Kunstgræs fremmer diversitet og inklusion, og vores vurdering er, at vi p.t. har et efterslæb på små 300 kunstgræsbaner på landsplan. Det er en kritisk situation, som udgør en trussel mod fortsat fremgang og udvikling af dansk fodbold, og dermed også alle de mange positive effekter, som glæden ved fodboldspillet giver tilbage til hele Danmark.

Hvad angår økonomien, forholder det sig i øvrigt således, at langt de fleste kunstgræsbaner i Jylland bliver opført af klubberne selv. Ja, de drifter dem faktisk også selv efterfølgende.

Så man kan vel med rette hævde, at lige præcis kunstgræsbaner er en af de allerbedste investeringer for en kommune. Man afsætter typisk en, to eller måske tre mio. kroner til etablering og får efterfølgende en bane til en værdi af seks mio. kroner. De sidste millioner rejses af klubberne selv og deres travle frivillige, selv om vi da allerhelst ser, at kommunen tager hele investeringen.



Derfor er der ingen fodboldklub, der skal skamme sig over at ønske sig en ny kunstgræsbane. Eller at foreslå etableringen af en ekstra. Tværtimod. Det er i hele samfundets interesse.

Så når man som kommune investerer i kunstgræs, bruger man ikke blot penge på, at klubber kan afvikle træninger, kampe og stævner. Man investerer klogt og langsigtet i fællesskab, sundhed og fremtidens aktive borgere.

For at understøtte vores medlemsklubber i arbejdet med kunstgræsbaner arrangerede vores samfundsudvalg i efteråret et særligt seminar omkring fremtidens baner. Formålet var at samle den nyeste viden og skabe dialog om, hvordan fremtidens kunstgræsbaner skal tænkes, drives og vedligeholdes – både i lyset af nye miljøkrav og den praktiske virkelighed rundt omkring i fodboldklubberne.

Over 35 repræsentanter fra fodboldklubber, kommuner og anlægsansvarlige deltog i arrangementet, som også bragte deltagerne ud på banen for at se, hvordan man i praksis plejer og vedligeholder en kunstgræsbane. For det er i høj grad i driften, at meget af bæredygtigheden skabes.

Vi vil som organisation gerne være med til at skabe gode, grønne løsninger, og det er en bølge, som fodboldklubberne rigtig gerne vil med på. De vil gerne gøre det godt, men som klub og som frivillig kan det dog være vanskeligt at vide, hvad den bedste løsning er i forhold til kunstgræsbaner. Det er en kompleks situation, og vi skal altid have respekt for, at det er frivillige, som vi har med at gøre, og der er grænser for, hvilken indsigt man kan have på et område som dette. Derfor er det så vigtigt, at professionelle fagfolk er med til at dele viden på området.

Mens vi venter på gennemprøvede nye alternativer, er den mest bæredygtige løsning lige nu fortsat at spille på de eksisterende kunstgræsbaner med gummigranulat, så længe vi sikrer, at granulatet bliver på banen. Det kan man heldigvis gøre rigtig effektivt med de løsninger, der allerede findes. Det viser erfaringerne fra Silkeborgbanen. Men vi skal naturligvis blive ved med at være nysgerrige og undersøgende over for nye og bedre alternativer.

DBU Jyllands Samfundsudvalg arbejder på at følge op på seminaret med nye initiativer for videns- og erfaringsudveksling, der skal hjælpe med at navigere i den komplekse, men spændende udvikling omkring fremtidens kunstgræsbaner.

Nyt støj-cirkulære – en sejr for fodboldglæden

Gennem de seneste år har vi oplevet et stigende antal sager, hvor kunstgræsbaner har været lukningstruede på grund af klager over lyden af børn og unge, der spiller fodbold. Det har givet store udfordringer for kommuner og foreninger, der ønsker at etablere nye anlæg tæt på, hvor mennesker bor og lever.

I sidste ende blev truslerne til virkelighed i Sønderborg Kommune, som så sig nødsaget til at lukke en bynær kunstgræsbane, fordi en påbudt støjmur til 6,8 millioner kroner ikke var realistisk at opføre. Og vi har som organisation også været involveret i lignende forløb i blandt andet Favrskov, Aarhus og Aalborg.

Problematikken har været, at lyden af fodbold formelt er blevet sidestillet med industristøj, hvilket har virket både meningsløst og uholdbart. For glade råb fra en fodboldbane kan naturligvis ikke ligestilles med fabriksstøj. Det er lyden af sundt foreningsliv, fællesskab og bevægelse.



Vi har med andre ord manglet tidssvarende regler, der samtidig har vægtet den værdi, som foreningsidrætten skaber, ikke mindst i en tid, hvor vi netop har brug for at få flere til at være fysisk aktive.

Alt dette er baggrunden for, at vi sammen med bl.a. DBU og Danmarks Idrætsforbund har presset hårdt på for at få moderniseret reglerne på området, og det er nu sket.

Miljøministeriet har her i efteråret offentliggjort en ny vejledning, der fastslår, at støj fra fodboldbaner og idrætsanlæg ikke længere skal sidestilles med industristøj.

Vejledningen er en sejr for fodboldglæden, sundheden og fællesskabet og et vigtigt skridt mod mere klare og rimelige rammer for idrætten.

Vi er meget glade for, at det rent faktisk har haft effekt at løfte problematikken og synliggøre de meget negative konsekvenser, som den tidligere vejledning har haft, og vi er utrolig glade for, at ministeriet har lyttet til de erfaringer, som vi har lagt frem. Det betyder meget, at man nu anerkender, at fodboldbaner og idrætsanlæg ikke kan sidestilles med fabrikker, og med den nye vejledning bliver det lettere for kommunerne at finde en fornuftig balance mellem aktivitet og hensyn.

Kritik berettiget – men ikke mistænkeliggørelse

Vores disciplinærudvalg behandler hvert år flere hundrede sager, og det kan være alt fra brug af ulovlige spillere, udvisninger, indberetninger af trænere eller ansøgninger om dispensationer. Behandlingen af sagerne sker på baggrund af indberetninger fra sagens forskellige parter, og afgørelserne træffes med assistance fra vores administration.

Disciplinærudvalget vælges hvert år på vores delegeretmøde. Det er med andre ord de jyske klubber, der på helt demokratisk vis tildeler udvalgets medlemmer det mandat, som de sidder på. Udpegningen er altså ikke noget, som sker internt i DBU Jylland som det er tilfældet med andre udvalg, f.eks. dommerudvalget eller børneudvalget.

Det skyldes, at Disciplinærudvalget skal være uafhængigt og kun skal stå til regnskab over for de jyske klubber, og ikke f.eks. DBU Jyllands bestyrelse.

Udvalget består af tre frivillige, ulønnede fodboldledere, og det er ingen hemmelighed, at det er en ganske tidskrævende opgave, som man påtager sig. Ikke mindst når udendørsseasonen kører på sit højeste. Der er mange bilag der skal læses, og der er mange forhold, man skal sætte sig ind i og tage stilling til. Ofte er det dagligt, at man skal stå til rådighed for vores organisation, i høj grad også for at sikre klubberne en hurtig og tilfredsstillende sagsbehandling.

Som disciplinærudvalgsmedlem bliver man aldrig venner med alle. Det er ganske påfaldende, hvor forskelligt parterne i en sag kan anskue et hændelsesforløb. Derfor er der som hovedregel altid mindst en utilfreds part, når udvalget har truffet en afgørelse.

Heldigvis udtrykker de fleste altid respekt for afgørelsen, uagtet at man ikke har fået ret, og jeg er som formand stolt over og tilfreds med den måde, som udvalget fungerer på.

Man kan også anke sin sag til vores appeludvalg, hvis man ikke er tilfreds med afgørelsen. Og det er helt fair, at man er uenig med Disciplinærudvalget. Dermed får man muligheden for at sikre sig, at helt nye og uvildige øjne kan vurdere sagen på ny. Det er et godt princip, at man kan anke en afgørelse til et højere organ, og det sikrer klubberne en høj grad af fairness.



I år har vi imidlertid oplevet, at en medlemsklub – med klubbens formand i spidsen – gik ud på sociale medier og beskyldte DBU Jylland for at træffe bestemte afgørelser til fordel for bestemte klubber, fordi der skulle være personlige relationer parterne imellem. Og at disse relationer skulle overtrumfe reglerne i den pågældende sag.

Der bliver generelt skrevet mange tåbelige ting på sociale medier, og megen af den slags er ikke værd at bruge tid på. Men det er heldigvis uhyre sjældent, at en klubs ledelse på sådan en måde retter den slags beskyldninger mod os. Anklagerne er ikke alene grebet ud af den blå luft. Det er også en fuldstændig urimelig behandling af de frivillige ledere, som i fællesskabets tjeneste bruger deres fritid til fordel for alle fodboldklubberne i Jylland.

Umiddelbart kan sådan en fremfærd trække tråde til nogle af de tendenser, der rører sig i tiden, hvor det tilsyneladende er blevet legitimt at så tvivl om alting, blot fordi man ikke får sin vilje.

Det skal altid være legalt at udtrykke sin utilfredshed og kritisere – bestemt også DBU Jylland. Men jeg vil på det kraftigste tage afstand fra, at man går personligt efter frivillige ledere og medarbejdere i vores organisation, blot fordi man som klub ikke får sin vilje. Det har jeg ingen respekt for, og jeg kan heller ikke forestille mig, at mange klubber ville finde det rimeligt, hvis deres egne frivillige blev udsat for noget tilsvarende.

Derfor vil jeg opfordre til at bakke op om de personer, der arbejder for fællesskabet og dermed repræsenterer de jyske fodboldklubbers interesser. Og hvis man ønsker at gøre sin indflydelse gældende, kan man jo altid stille op som kandidat til vores organer, bestyrelser, udvalg m.v.

Stor fokus på dommersektoren

Egentlig går det ret godt med at rekruttere nye fodbolddommere.

I 2023 og 2024 uddannede DBU Jylland begge år over 300 nye dommeraspiranter, mens vi også i år har nået målsætningen på 200 dommere. Det lavere måltal skyldes, at vi strategisk har større fokus på fastholdelses-indsatsen i 2025.

Og med hele 1.539 registrerede fodbolddommere i 2025 kan vi også konstatere, at der aldrig har været flere aktive fodbolddommere på de jyske fodboldbaner.

De rekordmange dommere er resultatet af en målrettet rekrutteringsstrategi og ikke mindst et øget fokus på at fastholde flere af de nuværende dommere.

Vores HR-indsats i samarbejde med dommerklubberne giver udbytte, og det er vi utrolig glade for og stolte over. Det er også et stort skulderklap til de medarbejdere og frivillige, der har ydet en værdifuld indsats på området.

Vi har også i 2025 i DBU Jylland nedsat en helt ny kvindedommergruppe, som bl.a. skal arbejde målrettet med rekruttering og med at sikre, at nye kvindelige dommere bevarer motivationen i dommergerningen. Vi vil gerne gøre noget ekstra for at støtte nye kvindelige dommere, især i de første måneder, hvor det hele er nyt og udfordrende.

Også fra national side investerer DBU via det såkaldte sammenhængsprojekt vigtige ressourcer på dommerområdet. Det udmønter sig blandt andet i bedre it-redskaber til gavn for nye dommere, for eksempel omkring onboarding, ligesom der gives midler til særlige camps for unge, nyuddannede dommere og andre sociale og faglige seminarer for interesserede dommere over hele landet.



Og som noget nyt er der fra januar 2026 og tre år frem lavet aftale med dommernes organisationer om at igangsætte et mentorprogram for nye dommere, hvor målsætningen er at fastholde 80 procent af de nye aspiranter efter et års virke.

Alt i alt er der tale om initiativer, som styrker vores daglige arbejde med at gøre det attraktivt at være fodbolddommer. Til glæde for dommerne og til glæde for fodbolddubberne.

Dermed ikke sagt, at vi ikke kan gøre det bedre. Men vi har som en konsekvens af den positive udvikling blandt andet fået reduceret antallet af fodbolddkampe, hvor der ikke kan stilles dommere, til et meget lavt niveau, og det er et vigtigt pejlemærke.

På grund af fodbolddens fortsatte medlems- og aktivitetsfremgang samt en generel tendens til, at nye dommere ikke dømmer helt så mange kampe som de tidligere generationer, er der dog fortsat behov for at øge kapaciteten af aktive dommere.

Den udfordring burde sådan set være til at håndtere, idet potentialet som beskrevet indledningsvis egentlig er til stede.

Derfor er det også tankevækkende, at den største trussel mod udviklingen på dommerområdet faktisk kommer indefra fra selve fodbolddverdenen – nemlig den adfærd, en dommer nogle gange bliver mødt af, når hun eller han skal afvikle en helt almindelig fodbolddkamp.

Mange klubbestyrelser er meget bevidste om at tage godt imod fodbolddommere og gør sig umage med at skabe et godt og trygt miljø. Og det lykkes også mange steder.

Fakta er bare, at de gode intentioner skal kunne mærkes hele vejen ud på fodbolddbanen – i kampene og på sidelinjen. For hvem har egentlig lyst til at være frivillig fodbolddommer, hvis man løbende skal finde sig i at blive mødt med dårlig adfærd og ubehagelige tilråb?

Skærpet linje over for dårlig adfærd

Vi insisterer på, at breddefolddbolden er og skal være et sted, hvor fællesskab, glæde, trivsel og udvikling er i højsædet. Det skal være sjovt at gå til fodboldd – både for spillere, trænere og tilskuere, men bestemt også for dommerne. Den rettighed bør alle være sikret.

Det er rigtigt, at fodboldd er følelser. Men følelser må aldrig bruges som undskyldning for dårlig adfærd. Følelser skal være drivkraften bag engagement, ikke bag respektløshed.

Alle omkring fodboldden – ledere, trænere, forældre, spillere og tilskuere – har et ansvar for kampmiljøet. De voksne viser vejen for børn og unge, og de voksne former miljøet omkring kampene.

Der er et enormt potentiale for at udvikle dommerområdet til en større succes, men hvis vi for alvor skal lykkes, er der behov for en indsats der sikrer, at dårlig adfærd ikke underminerer vores egen indsats. Det skylder vi os selv, og det skylder vi først og fremmest alle de dommere, som året rundt knokler for at afvikle de mange kampe ude på fodbolddbanerne og i hallerne.

I forbindelse med de fair play-kampagner, som vi har gennemført i løbet af 2025, både nationalt og i DBU Jyllands eget regi, er vi heldigvis også stødt på en lang række stærke initiativer, som tages rundt omkring i fodbolddubberne.



I Klokkeholm IF har man f.eks. sat fairplay-skilte op og serverer kaffe til modspillere og dommere, mens alle gæstende fodbolddommere hos Team Tangen modtager en goodiebag, bestående af en flaske vand, en Faxe Kondi og to müslibarer samt en seddel med en tak for tiden og indsatsen.

Det er rigtig gode initiativer, og vi vil opfordre til, at klubber, trænere, ledere og spillere sammen med dommerne tager ansvar for det gode kampmiljø og en god afvikling af kampene. Vi har også fra DBU Jyllands side i 2025 valgt at skærpe linjen over for dårlig adfærd.

Den strengere linje er ikke mindst rettet mod dårlig adfærd blandt trænere og ledere, som har et særligt ansvar via deres lederroller. Her har vi skærpet vores praksis omkring de tilfælde, hvor en træner eller leder bortvises af dommeren. Det sker bl.a. ved at gøre de enkelte fodboldklubbers ledelser mere opmærksomme på de enkelte sager og forseelser. Helt konkret har vi fra og med i år insisteret på, at det er klubbens ledelser, der skal redegøre for en bortvisning – og ikke den enkelte træner. Det vil i praksis ske ved, at klubbens ledelse skal forholde sig til sagen, mens en træners kommentarer kan indgå som et supplerende bilag i sagsbehandlingen.

På den måde ønsker vi at give klubbens ledelser bedre kendskab til samtlige sager og dermed også bedre mulighed for at forholde sig til trænerens adfærd og den måde, som de repræsenterer klubben på.

Derudover har vi strammet sanktionerne omkring en række udvalgte situationer. F.eks. hvis man som spiller eller træner er ansvarlig for, at en fodboldkamp må afbrydes, eller hvis f.eks. en spiller opsøger dommeren efter kampen, f.eks. i omklædningsrummet, eller på parkeringspladsen. Eller hvis man kontakter dommeren privat efter kampen – f.eks. via sociale medier.

Men det er også i forhold til situationer på banen, hvis en spiller eller en træner/leder f.eks. ikke vil forlade banen ved en udvisning, hvis man protesterer højlydt over for dommeren eller hvis man ikke vil opgive sit navn på forlangende.

Desuden vil vi sætte hårdere ind over for f.eks. racistiske og homofobiske tilråb og anden form for nedladende adfærd.

Stramningerne følger i kølvandet på DBU Jyllands initiativ fra sommeren 2022, hvor der blev indført en model, der betyder, at vold eller spyt mod en fodbolddommer automatisk udløser minimum seks måneders automatisk udelukkelse fra alt fodbold.

Største fodbold-projekt nogensinde

Dansk fodbold arbejder lige nu på initiativet Hele Danmarks Klubhus, som er det største og mest ambitiøse udviklingsprojekt i dansk fodbold nogensinde.

Der er overordnet tre spor i projektet, som har en samlet økonomi i milliard-klassen.

For det første skal der opføres et nationalt campus i Høje-Taastrup tæt på København. Det skal være et nationalt samlingssted i for alle i dansk fodbold med et nyt domicil for DBU, topmoderne træningsfaciliteter til alle landshold, samt offentligt tilgængelige oplevelsesaktiviteter.



Derudover – og det er så her, at det for alvor bliver interessant for os i breddefodbolden – er der i et såkaldt kulturspor fokus på såkaldte "Legende Fodboldmiljøer", som skal styrke kvaliteten i dansk børne- og ungdomsfodbold. En vigtig indsats bliver at gøre det lettere for frivillige børnetrænere at arbejde med balancen mellem leg og præstationer.

"Ledelse & Frivillighed" er et andet stort og vigtigt element under dette spor, som har til formål at forbedre forholdene for de mere end 120.000 frivillige, der udgør ryggraden i dansk fodbold. Med målrettede aktiviteter og nye værktøjer, er det planen, at klubberne får bedre redskaber til at styrke sine frivillige kompetencer – bl.a. på bestyrelsesniveau.

Og endelig er der et tredje element, som hedder "Regionale Fodboldcentre". Der skal opføres i alt ni af slagsen, heraf fire i Jylland, fordelt ud fra nogle geografiske parametre, sådan at de bliver tilgængelige for alle fodboldklubber. Målet er, at alle i Danmark – uanset hvor man bor – har adgang til et regionalt fodboldcenter inden for cirka fem kvarters transporttid.

Det er DBU, der afgør den præcise placering af centrene, men vi er som lokalunioner naturligvis inddraget i forløbet og giver vores input til den bedste placering, men den endelige placering afhænger også af en række ydre faktorer, bl.a. interessen fra kommunerne.

De regionale fodboldcentre bliver regionale knudepunkter for træning, udvikling og uddannelse. Her skal nye træningsmetoder afprøves og udbredes, og frivillige trænere og ledere skal inspireres. Derudover skal de danne rammen om trænings- og inspirationsbesøg for regionens børne- og ungdomshold til gavn for breddefodbolden i hele Danmark.

Der er virkelig nogle store og stærke aktører, bl.a. forskellige fonde, som står bag Hele Danmarks Klubhus. Derfor er forskellen i forhold til andre store tiltag, at der denne gang er så massiv en finansiering af ikke blot byggeprojekterne, men i høj grad også kulturprojekterne, at vi har en forventning om, at dette virkelig kan gøre en forskel for jer klubber, f.eks. via satsningen på hele frivillighedsområdet.

Brug demokratiet - klubbernes vej til indflydelse

Når vi samles til regionale årsmøder og DBU Jyllands delegeretmøde, træffes der beslutninger, som har direkte betydning for, hvordan turneringerne i Jylland bliver tilrettelagt og afviklet.

Ændringer af DBU Jyllands turneringer bliver altså ikke aftalt på et dunkelt hjørnekontor eller på et lukket bestyrelsesmøde. Det sker via åbne og demokratiske processer, hvor det er klubbernes repræsentanter, der bestemmer retningen på rigtig mange områder.

Det kan helt konkret handle om antal niveauer, puljestørrelser, regler for oprykning og nedrykning og meget andet.

Faktisk er forslagspakken på delegeretmødet i 2026 et godt eksempel på, at både klubberne og DBU Jylland spiller ind med forslag til konkrete ændringer og forbedringer af turneringerne.

Naturligvis er der også begrænsninger på indflydelsen, fordi fodbolden er et stort sammenhængende fællesskab, hvor vi i DBU Jylland blot er en enkelt part. Vi kan f.eks. ikke ændre på Fodboldloven, og vi kan heller ikke alene bestemme indholdet i de nye klubsifteregler for børn og unge, da de gælder for hele dansk fodbold. Her er beslutningsprocessen en anden.



Men når det handler om vores forskellige turneringstilbud og egne regelsæt, så er klubbernes indflydelse afgørende. Det er et meget bevidst valg, som vi har truffet i DBU Jylland. Vi tror på, at denne åbenhed er en styrke for os alle sammen, både klubber og DBU Jylland.

Sidste års forslag omkring selvidentifikation og kønsidentitet er efter vores opfattelse et godt eksempel på en svær problemstilling, som krævede en åben debat og en demokratisk afgørelse. Derfor valgte vi at lægge tingene frem til en åben afstemning, mens andre lokalunioner valgte at afgøre tingene på de indre linjer.

Derfor er der også som klub god grund til at prioritere at deltage i årsmøder og delegeretmøde, for det er ikke bare "teoretiske" spørgsmål og emner, der er på dagsordenen, og demokratiet i DBU Jylland fungerer kun, hvis klubberne deltager aktivt og tager stilling til de forslag, der kommer på bordet.

Vi håber derfor også, at rigtig mange klubber fortsat vil engagere sig, stille spørgsmål og tage ansvar for at stemme, når beslutninger skal træffes. På den måde sikrer vi et stærkt, bæredygtigt og demokratisk fodboldmiljø i hele Jylland.

130-års jubilæum

2025 blev også året, hvor vi historisk set rundede en milepæl.

På vinterens første dag for 130 år siden blev vores organisation nemlig født på et møde i det centrale Aarhus.

Stifternes drivkraft var utilfredshed med det landsdækkende DBU's manglende respekt for provinsen. Københavneri vil nogle måske også kalde det.

Det var fremsynede folk, der dengang skabte fundamentet for DBU Jylland. For vigtigheden af at der i vores landsdel findes en selvstændig breddefodbold-organisation, som har fokus på livet og hverdagen i den helt almindelige jyske fodboldklub, er bestemt ikke mindre aktuelt i 2025 end i 1895.

Men vi eksisterer ikke på trods. Eller i protest.

Vi eksisterer, fordi vi tror på, at fodbolden er vigtig og værdifuld for rigtig mange mennesker. Og fordi fodbolden er noget, der er værd at kæmpe for. Og vi har som organisation en væsentlig rolle at spille, hvis fodbolden skal bevare sin unikke rolle i vores samfund.

I de første mange år var vores kerneaktivitet primært turneringer for mænd. I dag er fodbolden heldigvis blevet åbnet op for mange flere: Børn, ungdom og kvinder, selvom vi stadig har et stykke at gå, inden vi kan tale om reel ligestilling. Samtidig er vores rolle som fodboldorganisation også blevet mere kompleks og politisk. Men også meget mere spændende, vil jeg personligt mene.

Fodbold betragtes i langt større grad end tidligere som en integreret del af mange menneskers hverdag og liv. Vi har altid sagt, at fodbolden er et spejl af samfundet. Og det har aldrig været mere sandt. Mange store værdidebatter og problemstillinger rykker i højere og højere grad ind i fodboldens verden. Det betyder også, at vi som organisation, som medarbejdere og som frivillige skal kunne fungere i mange forskellige arenaer, i mange forskellige udfordringer, og nogle gange bliver vi også trukket i forskellige retninger.



Mangfoldighed er på mange måder en af vores allerstørste styrker, og det som gør, at fodbolden i dag står så stærkt, som den gør. For fodbold kan gøre en forskel for rigtig mange mennesker. På rigtig mange måder.

Vi har tilmed også fået en struktur med fire regioner, som gør os endnu stærkere og bringer os tættere på vores medlemsklubber, men som også kræver, at vi er rigtig gode til arbejde sammen.

For det er vigtigt, at vi værner om vores samhørighed, og at vi holder sammen på vores fælles fundament. For vi er nu engang én samlet organisation, hvor fodboldspillet og vores medlemsklubbers interesser er det, som binder os sammen.

Med flere end 185.000 aktive spillere fordelt på 815 klubber er fodboldens udbredelse og popularitet i Jylland større end nogensinde, og det er bestemt ikke noget, som alene kan tilskrives DBU Jylland. Fodbolden lever først og fremmest i kraft af vores medlemsklubber. Og ikke mindst deres mange tusinde frivillige.

Men vi kan godt tillade os at være stolte af den position, som fodbolden i Jylland har i dag.

Strategiaftale og moderniseringsproces

Vi har i dagligdagen tætte relationer og samarbejdsflader med DBU og de øvrige lokalunioner, såvel politisk, fagligt og administrativt.

På det politiske område har 2025 ikke mindst været præget af forhandlingerne mellem DBU og DBU Bredde om en ny strategiaftale på breddeområdet.

Forhandlingerne resulterede i, at vi i marts kunne indgå en ny aftale, som bl.a. sikrer lokalunionerne et øget økonomisk bidrag fra DBU.

Vi er glade for, at den nye aftale bidrager til en forbedret økonomi for lokalunionerne, for det betyder, at vi kan fortsætte arbejdet med at fastholde den meget positive udvikling i breddefodbolden med stigende medlemstal og et historisk højt aktivitetsniveau i klubberne.

At vi modtager tilskud fra DBU, er naturligvis en anerkendelse af breddefodboldens store samfundsmæssige værdi og vores betydningsfulde rolle som lokalunion.

Det er dog samtidig værd at bemærke, at det økonomiske tilskud fra DBU fortsat udgør en mindre del af vores indtægtsgrundlag.

Det er først og fremmest de jyske fodboldklubber, der finansierer driften og udviklingen af DBU Jyllands organisation via årskontingenter, turnerings- og stævnegebyrer m.v., og den kendsgerning er helt afgørende for vores hverdag og vores position.

På de interne linjer i DBU Jyllands egen organisation har vi i år bl.a. fulgt op på den såkaldte moderniseringsproces, som vi gennemførte i perioden fra 2022 til 2024.

Arbejdet udsprang af ønsket om at skabe en mere service- og udviklingsorienteret organisation, om at være tættere på medlemsklubberne og om at være bedre rustet til at reagere smidigt på nye behov og tendenser.



Vi satte os i sin tid tre centrale mål:

1. At optimere DBU Jyllands organisatoriske struktur,
2. At flytte beslutningskompetencer ud i organisationen,
3. At udvikle organisationens kultur og værdigrundlag.

Det har betydet, at vi har bl.a. har gennemført følgende forandringer:

- En ny udvalgsstruktur med færre faste udvalg og flere fleksible fagområder/ad hoc-grupper. Vi har kun fire faste udvalg (Børn, Ungdom, Senior og Dommer) og kun to lovbestemte udvalg (Appel og Disciplinær).
- Nedlæggelse af Forretningsudvalget og etablering af en økonomigruppe – bl.a. med henblik på at styrke bestyrelsen som et kollektiv og formindske graden af politisk dobbeltarbejde.
- Øget regional fleksibilitet og regional/central faglig beslutningskompetence til justering af strukturerne i de enkelte fagområder, for hurtigere at kunne tilpasse sig krav og forventninger.
- Delegering af beslutningskompetencer til fagudvalg og administration – særligt omkring turneringsbestemmelser og faglige høringsprocesser for at gøre beslutningsvejene hurtigere.
- Nyt internt værdigrundlag baseret på tillid, engagement, glæde og ordentlighed (TEGO). De fire bærende værdier har givet et fælles sprog for, hvordan DBU Jylland ønsker at agere som organisation.
- Kulturelt skifte: Der stræbes efter en mere tillids- og dialogbaseret samarbejdskultur både centralt og regionalt, med større anerkendelse af lokale initiativer og faglig ekspertise
- Fornyet fokus på frivillighed, ledelsesstil og samarbejdskultur, herunder udarbejdelse af ny frivillighåndbog og fokus på at styrke anerkendelse af DBU Jyllands ambassadører.

Vi synes selv, at moderniseringsprocessen har været ambitiøs, omfattende og gennemført med en høj grad af involvering på tværs af organisationen.

Der er sket værdifulde forandringer, men det har bestemt ikke været en gnidningsfri proces, hvor alt bare er lykkedes. Ønsket om at indføre interne valgbegrænsninger for bestyrelsesmedlemmer førte f.eks. ikke til et resultat, og vi har også oplevet udfordringer omkring hastighed, implementering og balancen i overgangen fra politisk "detaljestyling" til strategisk rammesætning.

Der er med andre ord stadig en masse at tage fat på, men vi er dog grundlæggende enige om, at vi er lykkedes med nogle gode ting, og at en forandringsproces af dette omfang altid vil løbe ind i forhindringer undervejs.

Afslutning

Afslutningsvis vil jeg sige tak for samarbejdet til DBU, de øvrige lokalunioner, de jyske dommerklubber og de jyske kommuner.

Jeg vil også gerne takke alle de aktive jyske fodbolddommere, som yder en værdsat og værdifuld indsats for at bidrage til gennemførelsen af vores fodboldturneringer.

En helt særlig tak skal sendes til de mange frivillige ildsjæle, trænere og ledere, som får dagligdagen til at fungere i de ca. 815 jyske fodboldklubber.

Også en stor tak til alle vores ca. 260 frivillige DBU Jylland-ledere, såvel centralt som regionalt.



Og endelig en særlig tak til alle vores medarbejdere, som sætter en stor ære i at servicere og rådgive de frivillige i vores medlemsklubber bedst muligt, men som også understøtter organisationens egne frivillige ambassadører i dagligdagen. Jeg føler, at vi har et godt samspil.

Som det tidligere er meldt ud, har jeg valgt ikke at genopstille til formandsposten på det kommende delegeretmøde.

Det er en beslutning, som jeg har truffet efter grundige overvejelser. DBU Jylland står lige nu et rigtig stærkt sted, bl.a. med et aktivitetsniveau og et medlemstal på et historisk højt niveau. Og med en ny strategi, der skal have de bedste forudsætninger for at blive implementeret. Derfor mener jeg, at tiden er rigtig til at overlade pladsen til nye kræfter, så DBU Jylland kan fortsætte sin positive udvikling til gavn for vores medlemsklubber.

Som formand for DBU Jylland har det ikke mindst været et stort privilegium at komme rundt i vores medlemsklubber og møde en masse engagerede ildsjæle. Og så har det i høj grad også været en stor daglig glæde at arbejde sammen med de mange dygtige medarbejdere og frivillige, som gør DBU Jylland til en helt særlig organisation.

Med disse ord vil jeg ønske alle en glædelig jul og et godt nytår.

Jeg håber, at vi ses til DBU Jyllands Nytårskur i Herning den 9. januar, hvor vi har kvinde-landstræner Jakob Michelsen som oplægsholder samt naturligvis til selve delegeretmødet lørdag den 10. januar 2026.

Bent Clausen

Formand

DBU Jylland

Haderslev, december 2025

