

S.01	Strategi Strategisk ledelse & sammenhæng
	<p>Beskrivelse:</p> <p>Klubben skal have en tydelig bevidsthed om identitet, historik og værdier.</p> <p>Klubbens skal i organisationen sikre bevidsthed og skabe sammenhæng i det strategiske arbejde. Der skal ud fra klubbens niveau være en tydelig strategi og struktureret planlægning for opnåelse af fastsatte realistiske mål, samt for udviklingen af det samlede talentudviklingsprogram.</p> <p>Minimumskrav:</p> <p>★ Klubben skal have vedtaget at prioritere talentsektoren på et tilstrækkeligt højt niveau i henhold til ATK for U10 – U15, og have en klar vision for talentudviklingen. Ydermere skal der være en tydelig identitet, der er forankret i organisationen og i talentudviklingen. Dette i sammenhæng med klubbens værdier.</p> <p>★★ Klubben skal have vedtaget at prioritere talentudviklingen på et tilstrækkeligt højt niveau for U17 – U19.</p> <p>Talentledelsen skal som minimum have vedtaget og beskrevet en strategi for de kortsigtede mål for talentsektoren for indeværende år/sæson i en tydelig aktivitetsplan indeholdende minimum proces, ansvarlige personer og deadlines for hvert mål. Disse mål kan være forbedringer/tiltag på alle dele af talentudviklingsprogrammet f.eks. struktur, spillestil, organisering/indhold af træning, men også normering, faciliteter eller andre afdelinger i talent set-up som sundhedssektor, scouting etc.</p> <p>★★★ Klubben skal have vedtaget og beskrevet en strategi for deres langsigtede strategiske mål for talentudviklingen. Dette kan både være målbare strategiske KPI'er f.eks. udviklingsresultater/parametre for U-holdene, antal spillere i 1. holds trup, andel af spilletid på 1. seniorhold af egenudviklede spillere, antal ungdomslandsholdspillere etc. Men kan også være strategiske langsigtede mål omhandlende normering, faciliteter, økonomi etc. Et tydeligt sigtekorn rent strategisk for opnåelse af klubbens vision.</p> <p>★★★★ Klubben skal have vedtaget og implementeret en cyklus for evaluering af strategiske langsigtede mål med involvering af klubledelse og/eller bestyrelse minimum en gang om året. Dette kan f.eks. være måling på strategiske KPI'er samt sikre opfølgning på andre fastsatte langsigtede mål f.eks. mål som normering, faciliteter, økonomi etc.</p> <p>Talentledelsen skal ud fra aktivitetsplan for kortsigtede operationelle mål sikre og gennemføre cyklus for evaluering af igangværende mål minimum 4 gange årligt. Samt sikre at aktivitetsplan og evaluering sker mindst en gang om året og deles med klubledelse og/eller bestyrelse. Der kan f.eks. laves en årsrapport fra aktivitetsplan og evalueringer.</p> <p>★★★★★ Klubben skal sikre tydelig bevidsthed hos ledelsen om klubbens overordnede forretningsmodel, på både senior- og talentudviklings niveau, herunder hvilken rolle talentudviklingen har og hvordan den bidrager til forretningsmodellen. Dette kan f.eks. være en tydelig bevidsthed og beskrivelse af talentudviklingens rolle i klubben f.eks. strategisk, sportsligt, økonomisk og/eller tydelige ledelsesprincipper for f.eks. transition,</p>

	sammensætning af 1. seniortrup etc. Der skal være tydeligt kendskab til implementering af processer der vedrører forretningsmodellen.
Aktion	<i>Klubben skal bekræfte at man har en strategi der lever op til klubbens stjernniveau jf. dette afsnits minimumskrav. Klubben skal indsende sine strategiske langsigtede mål, samt en aktivitetsplan for de operationelle kortsigtede mål i ungdom.</i>
Objektive kriterier	Indsendt dokumentation. NB! <i>Dokumentationen bliver ikke vurderet objektivt. Klubben har selv ansvaret for at dette lever op til det ønskede stjernniveau</i>
Kvalitative vurderinger	Klubben vurderes på sammenhæng i strategisk arbejde ved auditering. På sigt vurderes klubben på sin evne til at implementere kortsigtede mål i talentsektoren samt evnen til at opfylde strategiske langsigtede mål (KPI'er).

O.01	Organisation, Struktur & HR Organisation
★	Beskrivelse og minimumskrav: Klubben skal sikre en stabil og kontinuerlig organisation, samt sikre der er en god fordeling af opgaver. Dette med formål at begrænse dobbeltfunktioner og sikre de ansatte har tid nok til, at udføre deres respektive ansvarsområder tilfredsstillende. Klubben skal sikre, at der er en struktureret ledelse for talentsektoren med bevidsthed om, hvem der er ansvarlig for de respektive områder, samt tydelige kommunikationslinjer med hvem der refererer til hvem. Klubben skal have stillingsbeskrivelser på alle halvtids- og heltidsansatte med angivne ansvarsområder og opgaver, samt hvem den ansatte refererer til.
Aktion	<i>Klubben skal bekræfte at man har en struktureret ledelse med tydelige kommunikationslinjer for talentsektoren der lever op til klubbens stjernniveau jf. dette afsnits minimumskrav. Klubben skal indsende et organisationsdiagram over talentsektoren. Ved forespørgsel fra DBU og/eller ved auditering skal klubben kunne fremvise stillingsbeskrivelser på halvtids- og fuldtidsansatte på forlangende.</i>
Objektive kriterier	Indsendt dokumentation.
Kvalitative vurderinger	Ved auditering vurderes klubben på sammenhæng i organisationen, samt på om der er dobbeltfunktioner og tilstrækkelig tid til at udføre opgaver tilfredsstillende.

H.02	Holdudvikling Organisering & Indhold af træning
<p>★</p> <p>★★</p> <p>★★★</p> <p>★★★★</p>	<p>Beskrivelse:</p> <p>Klubben skal vedtage og have en klar holdning og en strategi for organisering og indhold af træning, med konsensus på tværs af årgangene fra U10 – U19. Der skal være tydelige metoder, der sikrer tråd i planlægning af træning på tværs af årgangene.</p> <p>Dette kan f.eks. sikres ved at have:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ansvarlig person(er) for træningsplanlægning og organisering med ansvar for et eller flere af de tre segmenter U10 – U12, U13 – U15, U17 – U19. • Tydelig mødestruktur for organisering og indhold af træning for ansvarlige person(er) og trænerne i klubbens valgte segmenter. • Curriculum for årgangene med progression i læringsmål. Dette med tydeligt link til klubbens spillestilsprincipper på det taktiske område og med tekniske, fysiske og mentale læringsmål linket til det taktiske. • Periodisering lavet ud fra curriculum hvis dette haves med prioriterede fokusområder med progression pr. årgang. • Involvering af specialister i planlægning og indhold af træning f.eks. fysisk træning (load) etc. <p>Minimumskrav:</p> <p>Klubben skal sikre sammenhæng af trænerne organisering og indhold af træning, samt sikre, at der er konsensus fra U10 – U15 i tråd med ATK.</p> <p>Klubben skal sikre sammenhæng af trænerne organisering og indhold af træning, samt sikre, at der er konsensus fra U13 – U19. Klubben skal have tydelige mødestrukturer for trænerne på tværs af årgange, hvor træning koordineres med sammenhæng til sportslig koncept for de respektive årgange.</p> <p>Klubben skal have beskrevet og implementeret generelle principper for eksekvering af træning fra U10 – U19. Dette kan f.eks. være visioner for træning, trænerfilosofi, træningsprincipper. Dette skal være i sammenhæng til klubbens sportslige koncept.</p> <p>Klubben skal have beskrevet og implementeret principper for eksekvering af træning fra U10 – U19, hvori relevante fagområder som det fysiske og mentale er integreret på specialist niveau. Dette skal være i sammenhæng til klubbens sportslige koncept.</p>
Aktion	<p><i>Klubben skal i et samlet dokument indsende en beskrivelse af klubbens procedurer for organisering og indhold af træning f.eks. opdelt i segmenterne U10 – U12, U13 – U15, U17 – U19 jf. punkter i minimumskrav.</i></p> <p><i>Hvis klubben anvender curriculum og/eller periodiseringsplan skal dette kunne fremsendes på forlangende og/eller fremvises ved auditering eller uanmeldt besøg.</i></p>
Objektive kriterier	Indsendt dokumentation.
Kvalitative vurderinger	Klubben vurderes ved auditering på kvalitet og sammenhæng i organisering og indhold af træningen på tværs af årgangene.

I.07	Individuel udvikling & Uddannelse (bilag 3) Antidoping, Matchfixing og Laws of the Game
★	<p>Minimumskrav:</p> <p>Der skal sikres at U17 og U19 spillere undervises og orienteres om gældende regler for Antidoping, matchfixing og Laws of the Game.</p> <p>Klubbens trænere, ledere og andet støttepersonale for U17 og U19 holdene, herunder den tilknyttede læge, eller anden dopingansvarlig person, samt andet relevant personale skal ligeledes holde sig opdaterede på deres respektive områder.</p> <p>Se bilag 3 for detaljeret krav for opfyldelse af punktet vedr. Antidoping og Matchfixing</p>
Aktion	<p><i>Klubben skal bekræfte overholdelse af ovenstående jf. bilag 3.</i></p> <p><i>Klubben skal udpege en antidopingansvarlig, som er Licensadministrationens kontaktperson ved henvendelser om Antidoping, Matchfixing og Laws of the Game.</i></p> <p><i>Klubben skal herudover arrangere et møde for at udbrede kendskabet til Laws of the Game og indsende en afholdelsesbekræftelse herpå DBU indeholdende dato og sted for samlingen samt deltagere, navn på fodbolddommer eller dommerinstruktør.</i></p> <p><i>Afholdelsesbekræftelsen skal være DBU i hænde senest 1. september 2020. Denne skal være dateret samt underskrevet af underviseren og klubbens Talentansvarlig.</i></p>
Objektive kriterier	Klubben skal bekræfte at ovenstående overholdes.
Kvalitative vurderinger	Klubben vurderes ved auditering på klubbens og spillernes kendskab til materialet om Antidoping, Matchfixing og Laws of the Game.

L.03	Budget	(Bilag 9)
★	Klubben skal i hovedtal redegøre for de økonomiske ressourcer til rådighed for talentudviklingen, herunder årligt budget, hvoraf det fremgår hvad der bidrages med fra klubben, spillere, kommunale midler etc.	
Aktion	<i>Som dokumentation vedlægges budget som beskrevet i Bilag 9.</i>	
Objektive kriterier	Indsendt dokumentation.	
Kvalitative vurderinger	Ingen.	

L.05	Uddannelse	
★	Klubben skal sikre at enhver ungdomsspiller, der deltager i klubbens ungdomsudviklingsprogram, har mulighed for at følge den obligatoriske skoleundervisning i henhold til dansk lovgivning, samt sikre at ingen ungdomsspiller der deltager i dette udviklingsprogram, forhindres i at fortsætte sin civile uddannelse dvs. skoleuddannelse eller erhvervsuddannelse.	
Aktion	<i>Ved underskrivelse af klubberklæringen, bekræfter klubben samtidig at dette sikres.</i>	
Objektive kriterier	Indsendt dokumentation.	
Kvalitative vurderinger	Ingen.	

ANTIDOPING/MATCHFIXING

For **aktion** se [her](#)

Baggrund

Spillere, trænere, ledere, læger og andet støttepersonale er omfattet af antidopingreglerne. Ligeledes gælder reglerne om matchfixing og anden uetisk adfærd for alle udøvere, trænere, ledere, dommere m.fl.

Licensklubber er forpligtet til at holde sig opdateret på antidoping- og matchfixingområdet. Herunder gælder at vejlede den enkelte spiller i disse henseender i henhold til gældende krav i licensmanualen. Derfor er nedenstående vejledning et værktøj til klubben til brug for den enkelte spiller, staben og sundhedspersonalet.

Det skal understreges, at **spillere uanset alder har objektivt ansvar**. Det betyder, at spillerne altid selv står til ansvar for, hvad de har i kroppen og derfor også for en positiv dopingprøve. Dette gælder også selvom det ikke er som følge af bevidst doping.

For spillere

- Alle U17 spillere (yngste årgang) og alle U19 spillere (ældste årgang) skal gennemføre Anti Doping Danmarks e-læringsprogram "Ren Vinder" senest **1. februar 2021**. Programmet er gratis. Spillerne opretter sig som brugere på www.renvinder.dk. Den enkelte spiller skal på foranledning af DBU's licensadministration dokumentere at programmet er gennemført. Spilleren kan tilgå sit diplom online på sin brugerprofil.
- Ældste årgang af U19 spillerne skal desuden gennemgå den gældende vejledning til udøvere om antidopingreglerne fra ADD sammen med klubbens antidoping ansvarlige, senest **1. februar 2021**. Vejledningen downloades på: <https://www.antidoping.dk/udgivelser/radgivning/udoverguide>
- Det anbefales, at alle spillere installerer Anti Doping Danmarks App 'Antidoping'. Alle spillere der tager medicin, bør tjekke, om deres medicin indeholder forbudte dopingstoffer. På app'en kan spilleren skrive navnet på sin medicin og få svar på, om det er tilladt eller ej. Søgmaskinen søger på alle medicinske præparater, der udgives via medicinalfirmaer i Danmark. Medicin som købes i udlandet skal tjekkes lokalt i det land spilleren køber medicinen i.



[Download appen til Android](#)

[Download appen til iOS](#)

- Er spillerens medicin forbudt, forventes det, at spilleren sammen med egen læge undersøger, om de kan bruge et andet tilladt præparat, der ikke er på Dopinglisten. Hvis det ikke er muligt, skal spilleren undersøge reglerne for at søge medicinsk dispensation (TUE). Se mere på: <https://www.antidoping.dk/doping/medicinsk-dispensation-tue>
- Det forventes, at alle spillere udviser forsigtighed i forbindelse med brug af kosttilskud. Kosttilskud og naturpræparater kan indeholde stoffer, som står på Dopinglisten. Følg Anti Doping Danmarks vejledning: <https://www.antidoping.dk/doping/kosttilskud>

For trænere, læger samt andet støttepersonale

- Trænere, læger og andet støttepersonale skal sætte sig ind i gældende regler for antidoping. De kan benytte den gældende vejledning til udøvere om antidopingreglerne fra ADD, hvor deres ansvar og forpligtelser også er beskrevet. Vejledningen downloades på:
<https://www.antidoping.dk/udgivelser/radgivning/udoverguide>
- Trænere skal sætte sig ind i regler på området for matchfixing og anden uetisk adfærd. Regler mod matchfixing kan tilgås på:
<https://www.antidoping.dk/love-og-regler/regler-mod-matchfixing>
- DBU anbefaler, at trænere benytter e-læringsprogrammet "Sport og pengespil for trænere". Trænere opretter sig som brugere på <https://ie.dif.dk/ng/core-ng/#/publicwebshop/product/25>
- Læger og sundhedspersonale skal gennemgå den gældende vejledning til læger og sundhedspersonale om antidoping og behandling af idrætsudøvere. Vejledningen downloades på:
<https://www.antidoping.dk/udgivelser/radgivning/vejledning-til-laeger-og-sundhedspersonale>
- Læger og andet sundhedspersonale bør installere Anti Doping Danmarks App 'Antidoping, så de kan holde sig orienteret om status på spillernes medicin. Søgmaskinen søger på alle medicinske præparater, der udgives via medicinalfirmaer i Danmark. Medicin som købes i udlandet skal tjekkes lokalt i det land medicinen bliver købt.



[Download appen til Android](#)

[Download appen til iOS](#)

- Får spilleren stillet en diagnose, der kræver behandling med medicin eller metoder, der er omfattet af Dopinglisten, skal reglerne for medicinsk dispensation følges. Se mere på:
<https://www.antidoping.dk/doping/medicinsk-dispensation-tue>
- Udvis forsigtighed i forbindelse med spillernes brug af kosttilskud. Kosttilskud og naturpræparater kan indeholde stoffer, som står på Dopinglisten. Følg Anti Doping Danmarks vejledning:
<https://www.antidoping.dk/doping/kosttilskud>

Aktion

Krav til klubben

- Klubben skal sikre, at alle relevante spillere, trænere, læger og andet støttepersonale informeres om hvilke krav, der er til den enkelte.
- Klubben skal sikre, at yngste U17 årgang og ældste U19 årgang har gennemført Anti Doping Danmarks e-læringsprogram "Ren Vinder" senest **1. februar 2021**. På denne måde sikres det at spillerne kommer gennem programmet hvert 3. år; når de overgår til U17 samt når de overgår til senior. Klubben skal i samarbejde med spilleren dokumentere at programmet er gennemført. Spilleren kan tilgå sit diplom online på sin brugerprofil. DBU's licensadministration vil løbende foretage stikprøver for at sikre at spillerne har gennemført programmet.
- Klubben skal sikre at alle U19 spillere samt klubbens antidopingansvarlige får udleveret ADD's gældende vejledning til udøvere om antidopingreglerne. Vejledningen downloades på: <https://www.antidoping.dk/udgivelser/radgivning/udoverguide>
- Nye spillere i klubben, som falder udenfor ovenstående kriterier, skal gennemføre programmet "Ren Vinder" indenfor 30 dage fra deres indmeldingsdato.
- Klubben skal sikre at læger og sundhedspersonale samt klubbens antidopingansvarlige får udleveret ADD's gældende vejledning til læger og sundhedspersonale om antidoping og behandling af idrætsudøvere. Vejledningen downloades på: <https://www.antidoping.dk/udgivelser/radgivning/vejledning-til-laeger-og-sundhedspersonale>

Vejledende budgetskabelon

PERSONALEOMKOSTNINGER	
Cheftrænere	
Assistenttrænere + evt. holdledere	
Spillere	
Specialtrænere (ex. målmand- & fysisk træner)	
Sundhedssektor (ex. læge, fysioterapeut, massør)	
Kørsel (stab)	
Telefon/IT (stab)	
Andet	
I ALT (personaleomkostninger)	Kr.
ØVRIGE OMKOSTNINGER	
Et samlet beløb som dækker nedenstående type af udgifter:	
– <i>Repræsentation</i>	
– <i>Møder</i>	
– <i>Kurser/Uddannelse</i>	
– <i>Materialer/Tøj</i>	
– <i>Dommer udgifter</i>	
– <i>Træningsleje og stævner</i>	
– <i>Baneleje</i>	
– <i>Fortæring</i>	
– <i>Kørsel</i>	
– <i>Diverse</i>	
Evt. andet, som ikke er beskrevet ovenfor	
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
I ALT (øvrige omkostninger)	Kr.
SAMLEDE OMKOSTNINGER	
	Kr.