

Samarbejdsaftale DBU og DFU

1. Formål og baggrund:

- 1.1 Formålet med nærværende samarbejdsaftale, hvor fundamentet er strukturrapporten "Dommeren en tydeligere del af fodboldfamilien" (efterår 2003) - Bilag A, er i et konstruktivt samarbejde:

at sikre en fælles forståelse mellem DBU og DFU af de i strukturrapporten opstillede formål, opgaver, kompetencer og sammensætning af de respektive udvalg og grupper

at sikre implementering af strukturrapportens tiltag

at aftale opgave- og ansvarsfordeling mellem DBU og DFU

at være en rammeaftale for øvrige aftaler mellem DBU og DFU samt for lokalaftaler mellem DBU's og DFU's LU

- 1.2 DBU/DBU's LU, DFU og DFU's LU accepterer at arbejde konstruktivt for at opretholde den ny dommerstruktur i hele landet.

2. Definitioner:

- 2.1 DBU: Dansk Boldspil-Union.
- 2.2 DFU: Dansk Fodbolddommer-Union.
- 2.3 LU: En lokalunion som er medlem af enten DBU eller DFU.
- 2.4 Parter: Dansk Boldspil-Union og Dansk Fodbolddommer-Union.
- 2.5 DBU-dommer: Dommere og liniedommere, der i overensstemmelse med den til enhver tid gældende procedure har tilmeldt sig og dermed stillet sig til rådighed for de af DBU og DBU's LU udskrevne turneringer, benævnes DBU dommere, og er medlem af en dommerklub under DFU.
- 2.6 Lokaldommer: En lokaldommer er en person, der dømmer en klubs "døm selv kampe". ("døm selv kampe" defineres de under 6.1.1. anførte 11 mands kampe samt 5 og 7 mands kampe m.v.).
- 2.7 DBU udviklere/lokaludviklere: Uddannede udviklere, der i overensstemmelse med den til enhver tid gældende procedure har tilmeldt sig og dermed stillet sig til rådighed for de af DBU og DBU's LU udskrevne turneringer, benævnes DBU-udviklere/lokaludviklere, og er medlem af en dommerklub under DFU.

- 2.8 Kampe: Ved kampe forstås i nærværende aftale alle 11-mands kampe i de af DBU og DBU's LU udskrevne turneringer/stævner.
DBU og DFU er enige om, at målsætningen er, at der kan stilles DBU-dommere til kampe i de af DBU og DBU's LU udskrevne turneringer/stævner.
- 2.9 Dommerudvalg: DBU's dommerudvalg.
- 2.10 Lokale dommerudvalg: DBU's LU/regioners dommerudvalg eller tilsvarende, hvor i den enkelte lokalunion/region har placeret dommerarbejdet.
- 2.11 Lokale samarbejdsaftaler: Samarbejdsaftaler indgået mellem DBU's LU og DFU's LU.

3. DBUs forpligtelser

- 3.1 DBU/DBU's LU har så længe aftalen løber kompetencen vedrørende dommeruddannelsen og dommerarbejdet i Danmark, og efterfølgende kompetencen vedrørende egne turneringer i henhold til FIFA's cirkulære nr. 1230.
- 3.2 DBU/DBU's LU sikrer de økonomiske og administrative ressourcer, der er nødvendige for en fortsat udvikling af dommeruddannelsen og dommerarbejdet på alle niveauer.
- 3.3 DBU/DBU's LU sikrer DFU/DFUs LU indflydelse/høringsret på dommeruddannelse og dommerarbejde via repræsentation i DBU's og DBU's LU dommerudvalg/undergrupper og øvrige relevante udvalg/arbejdsgrupper.
- 3.4 DBU anerkender DFU's status som selvstændig organisation.

4. DFU's forpligtelser

- 4.1 DFU vil medvirke til at opfylde målsætningen i 2.8 og sikrer, at der er dommere til rådighed til alle 11-mandskampe i de af DBU og DBU's LU udskrevne turneringer/stævner, så vidt det overhovedet er muligt i forhold til det samlede dommerantal.
- 4.2 DFU og dens medlemmer forpligter sig til i relation til afvikling af konkrete kampe og turneringer hvor dommerne virker for DBU og DBU's LU at følge DBU's til enhver tid gældende love og propositioner og øvrige bestemmelser for disse kampe.

I det omfang der konkret måtte gælde en aldersgrænse, får denne effekt ved udgangen af det kalenderår hvori den givne alder opnås.

- 4.2.1 Dog er aldersgrænsen for DBU-dommere og DBU linjedommere 45 år og dommeren/linjedommeren må virke det turneringsår, hvor han/ hun bliver 45 år. Dog vil en FIFA-dommer/ linjedommer, som stopper på FIFA-listen pr 31.12 på grund af alder, kunne dømme den igangværende danske turnering færdig d.v.s. foråret med.
- 4.2.2 Som en 3-årig forsøgsordning gældende fra den 01.07.2011 kan maksimalt to Superligadommere være ældre end 45 år. Dog kan disse to kun forblive aktive indtil udgangen af det år, hvor de fylder 50. Samtidig tillades det, at maksimalt 20% af

linjedommerne i Superligaen kan være ældre end 45 år. Dog kan disse kun forblive aktive indtil udgangen af det år, hvor de fylder 50.

Denne tilføjelse falder automatisk væk pr. 30.06.2014 med mindre forsøgsperioden forlænges, og der laves et tillæg til hovedsamarbejdsaftalen.

- 4.2.3. Som en 3-årig forsøgsperiode gældende fra den 1. januar 2012 kan en aktiv dommer over 70 år få mulighed for at fortsætte som aktiv dommer. Parterne er enige om at også disse dommere skal følge de krav der fastsættes af DBUs breddedommergruppe om teoretisk og praktisk test.

Som en del af forsøgsordningen er det aftalt, at DFU/DFU's LU afholder eventuelle udgifter til teoretiske og praktiske test.

Parterne er enige om, at erfaringerne med dette pilotprojekt løbende evalueres, herunder at udgifterne registreres. Der er mellem parterne enighed om, at projektet første gang evalueres i vinterpausen 2012/2013.

- 4.3 DFU er forpligtet til at sørge for, at DFU's LU og de enkelte dommere efterlever forpligtelserne i 4.

- 4.4 DFU anerkender DBU's status som selvstændig organisation.

5. **Udvalgsrepræsentation:**

- 5.1 DBU's Dommerudvalg: DFU indstiller 2 personer til udvalget.

- 5.2 DBU's Elitedommergruppe: Gruppens medlemmer udpeges af DBU's dommerudvalg.

- 5.3 DBU's Breddedommergruppe; Gruppens medlemmer udpeges af DBU's dommerudvalg. Begge aftaleparter skal være repræsenteret i gruppen.

- 5.4 DBU's Lovgruppe: Gruppens medlemmer udpeges af DBU's dommerudvalg.

- 5.5 DBU's Uddannelsesudvalg: DFU indstiller 1 person med uddannelsesprofil til udvalget

- 5.6 Dommeruddannelsesgruppen: Gruppens medlemmer udpeges af DBU's Uddannelsesudvalg. Begge aftaleparter skal være repræsenteret i gruppen.

- 5.7 Lokale dommerudvalg: Lokale dommerudvalg udpeges af DBU's LU/Regioner. DFU's LU indstiller et antal medlemmer (mindst 1) til udvalget efter nærmere aftale med DBU's LU. (se 2.10).

- 5.8 DBU's bestyrelse skal jf. DBU's gældende love godkende alle sine udvalgs sammensætning. Såfremt en indstillet person fra DFU agtes afvist af DBU's bestyrelse, skal DBU's og DFU's formand i fællesskab drøfte indstillingen.

- 5.9 En LU bestyrelse skal jf. LU's gældende love godkende alle sine udvalgs sammensætning. Såfremt en indstillet person fra DFU's LU agtes afvist af en LU bestyrelse, skal den pågældende LU formand og den pågældende DFU LU formand i fællesskab drøfte indstillingen.

6. Dommere og linjedommere:

- 6.1. Dommere og linjedommere til kampene i de af DBU og DBU's LU udskrevne turneringer/stævner, jf. 2.8, påsættes i overensstemmelse med de retningslinjer, der er godkendt af DBU's og DBU's LU dommerudvalg samt i henhold til de til enhver tid gældende propositioner.
 - 6.1.1. 11-mands kampe, hvortil DBU's og DBU's LU administrationer ikke er i stand til at påsætte dommere som følge af mangel på DBU-dommere ("døm selv kampe"), kan ligeledes dømmes af lokal-dommere.
 - 6.1.2. Kampe, der ikke er omfattet af 6.1. i de af DBU og DBU's LU udskrevne turneringer/stævner kan dømmes af lokaldommere.
- 6.2. Kun DBU's og DBU's LU administrationer kan foretage dommerpåsætning til kampe som administreres af DBU og DBU's LU.
- 6.3. DFU og dens medlemmer er berettigede til at modtage skattefri omkostningsgodtgørelse, honorarer, udetillæg, rejse- og befordringsgodtgørelse mv. i overensstemmelse med de til enhver tid gældende aftaler herom mellem DBU og DFU.

7. FODA-aftalen:

7.1 DBU's ydelse

DBU skal sikre adgang for udvalgte brugere under DFU til det Internetbaserede administrationssystem Fod@, hvor DFU's udvalgte brugere kan påsætte dommere til kampe, der ikke hører under DBU eller lokalunionerne under DBU. Ydelsen omfatter drift og support for systemet efter de angivne retningslinjer beskrevet i nærværende aftales § 3.

7.2 Aftalt pris

4,35 kr. pr. påsat kamp. Beløbet er eksklusiv moms. Regulering af prisen sker årligt hver gang 1. januar med udviklingen i nettoprisindekset. Første regulering finder sted 1. januar 2012. Afregning sker samtidig med DBU's afregning af administrationsgebyr til DFU

7.3 Særlige betingelser

Udvikling

Der udvikles ikke særskilt funktionalitet til påsætningen af kampe udenfor DBU-regi. Hvis DFU har ønsker til systemet, som kræver særskilt udvikling af Fod@, skal der aftales særskilt betaling for udvikling af samme.

Når der løbende udvikles på systemet vil ny funktionalitet ligeledes stilles til rådighed for DFU og Deres brugere, hvorefter De kan benytte funktionaliteten, hvis nyudviklet funktionalitet kan optimere brugen af systemet for DFUs brugere. Dette sker uden ekstra vederlag.

Support

DFU's brugere skal kontakte Lokalunionernes Fod@-superbrugere for support omkring anvendelse af systemet samt fejl med videre. Lokalunionerne udleverer kontaktdata på Deres superbrugere samt vejledning for hvornår og hvordan superbrugerne kan kontaktes.

Drift

DBU IT og TDC sikrer i fællesskab, at Fod@ er tilgængeligt via Internettet døgnet rundt efter retningslinier beskrevet i hovedaftalen mellem DBU og TDC om 'Hosting af databaseservere og web-servere samt linie-adgang til serverne for brugere via Internettet'.

Kopi af aftalens kriterier for opetid med videre kan fremsendes til DFU efter ønske.

Central dommerafregning

Betaling for brug af central dommerafregning til afregning af kampe skal aftales særskilt

8. Kamplederkurser:

8.1 DBU og DFU er enige om at fastholde kamplederkurserne som et inspirationskursus.

9. Reklameaftale:

9.1 Så længe denne aftale er gældende er det under henvisning til FIFA's cirkulære nr. 1230, alene Det Nationale Fodboldforbund, der kan indgå en dommerreklameaftale. En eventuel dommerreklameaftale må ikke konkurrere/kollidere med klubaftaler og provenuet skal anvendes til dommerudvikling. Forinden indgåelse af reklameaftale, skal der være enighed om dennes indhold mellem DBU og DFU.

9.2 Anvendelse af provenuet sker i overensstemmelse med FIFA's cirkulære nr. 1230 og den indgåede dommerreklameaftale, samt efter indstillinger fra de i pkt. 5 anførte udvalg. Provenuet skal anvendes til dommerudvikling, og i henhold til DBU's gældende budgetprocedure, hvor DBU's udvalg udarbejder budgetindstillinger for egne områder.

10. Økonomi

10.1 Jf. 3.2 sikrer DBU/DBU's LU de økonomiske ressourcer, der er nødvendige for en fortsat udvikling af dommeruddannelsen og dommerarbejdet på alle niveauer.

10.2 Alle tilskud fra DBU/DBU's LU til DFU/DFU's LU vil være målbestemt.
Der ydes tilskud til opfyldelse af følgende mål:

DFU/DFU's LU sikrer, at deres medlemmer lever op til de til enhver tid gældende objektive krav til at kunne bestå og gennemføre den anerkendte teoretiske test. Dette kan fx være via teoriaftener, teorihjemmeaftener, foredrag på klubaftener, weekendsamlinger, teoretisk test, el.lign

DFU/DFU's LU sikrer, at deres medlemmer lever op til de til enhver tid gældende objektive krav til at kunne bestå og gennemføre den anerkendte fysiske test. Dette kan fx være via fælles træning, fysisk test, el. lign.

Med udgangspunkt i, at ansvar og kompetence for talentområdet ligger i DBU/DBU's LU, har parterne i fællesskab udarbejdet retningslinjer for en struktur for det lokale, talentforberedende arbejde. DBU/DBU's LU har til hensigt i den kommende aftaleperiode at videreføre og –udvikle dette arbejde og agter at inddrage DFU/DFU's LU i disse processer.

10.3 Ud over de i 10.2 anførte aktiviteter, betaler DBU/DBU's LU følgende aktiviteter:
Den strukturerede dommeruddannelse
Udvikler-/vejlederuddannelse
Udvikler-/vejlederarbejde
Udvalg og arbejdsgrupper og disses aktiviteter under DBU/DBU's LU

DBU/DBU's LU har yderligere til hensigt,

at fortsætte arbejdet i de forskellige rekrutterings- og fastholdelsesgrupper med henblik på øget rekruttering og fastholde af dommere i dansk fodbold.

10.4 Udgangspunktet for tilskuddets størrelse er de beløb, der fremgår af økonomiaftale mellem DBU og DFU af 1. januar 2012.

10.4.1 Der afsættes et maksimalt beløb, der er målbestemt jf. 10.2, som overføres til DFU/DFU's LU.

10.4.2 Aftalen om økonomien mellem DBU og DFU tages op til revision inden udgangen af 2014.

10.5 DBU udsteder partoutkort (dobbel) til divisions-/ligakampe i Danmark til DFU's 5 bestyrelsesmedlemmer, DFU's redaktør samt formændene for DFU's lokalunioner, hvis ikke de har sådant kort i andre funktioner.

DBU's LU udsteder partoutkort til fortsat aktive dommere efter nærmere retningslinier.

DFU/DFU's LU bidrager med kontingentfrihed det første medlemsår til nye dommere, der opfylder kravene for medlemskab af DFU.

10.6. DBU respekterer DFU's ret til at indgå selvstændige aftaler, herunder allerede indgåede aftaler.

DFU respekterer DBU's ret til at indgå selvstændige aftaler, herunder allerede indgåede aftaler.

11. Øvrige aftaler med udgangspunkt i nærværende samarbejdsaftale:

11.1. Honoraraftale for divisionsdommere (udløber 31.12.12)

11.2. Omkostningsgodtgørelsesaftale for breddedommere (udløber 31.12.14)

11.3. Omkostningsgodtgørelsesaftale for indefodbold (udløber 31.12.14)

11.4. Omkostningsgodtgørelsesaftale for futsal (udløber 31.12.14)

11.5. Omkostningsgodtgørelsesaftale for vejledere / udviklere (udløber 31.12.14)

11.6. Uddannelsesaftale mellem DBU og DFU om uddannelse af fodbolddommere i Danmark (udløber 31.12.14)

11.7. Økonomiaftale vedr. 10.2-aktiviteter (udløber 31.12.14)

11.8. Der kan indgås øvrige aftaler

12. Lokale samarbejdsaftaler:

12.1. Samarbejdsaftaler mellem DBU's LU og DFU's LU skal tage udgangspunkt i samt respektere rammerne i nærværende samarbejdsaftale.

12.2. Lokale samarbejdsaftaler, der indgås i medfør af nærværende samarbejdsaftale, skal formelt godkendes af DBU/DFU.

13. Dommerpåsætning, herunder til kampe i andre organisationer:

13.1. DBU og DFU er enige om, at det service- og ressourcemæssigt er mest hensigtsmæssigt, at dommerpåsætningen kun finder sted ét sted og ved ansættelse af én fælles dommerpåsætter i hvert afgrænset område.

13.2. DBU og DFU er videre enige om, at kampe i DBU's og DBU's LU turneringer/stævner, inklusive private træningskampe/stævner (inde og ude), hvor klubberne/arrangørklubben er medlem af DBU/LU, påsættes af DBU/DBU's LU. Endvidere har disse kampe/stævner førsteprioritet i forhold til privatkampe mellem andre organisationers klubber og kampe i andre organisationers turneringer/stævner.

13.3. Ved ansættelse af en fælles dommerpåsætter, skal der være fuld gennemsigtighed i de to ansættelsesforhold for dommerpåsættere.

- 13.4 Hvis DBU's LU, efter forudgående høring af DFU/DFU's LU, med rette opsiger en dommerpåsætter, forpligter DFU/DFU's LU sig til ligeledes at opsige personen.
- 13.5 Indholdet af nærværende samarbejdsaftale indgår i ansættelseskontrakterne for dommerpåsættere.

14. Ændringer

14. Ændringer af denne samarbejdsaftale skal være nedfældet skriftligt og underskrevet af begge parter for at være gyldige.

15. Tvister

- 15.1 Opstår der mellem parterne nogen uenighed, tvist eller uoverensstemmelse om forståelsen, fortolkningen eller rækkevidden af nærværende aftale eller i det hele taget om parternes forpligtelser, indbringes tvisten for voldgift under Danmarks Idræts Forbund (DIF) efter DIF's anvisninger herom. Enhver tvist skal med bindende virkning afgøres ved voldgift og kan ikke indbringes for nogen domstol.

16. Aftalens løbetid

- 16.1 Aftalen er trådt i kraft pr. 1. januar 2012.
- 16.2 Aftalen er gældende til 31. december 2014, dog med mulighed for ophør efter punkt 17.1 og 17.2 Såfremt der ikke er opnået enighed om en ny aftale senest 31. december 2014, har nærværende aftale virkning, indtil ny aftale er truffet, eller til den opsiges.
- 16.3 Aftalen kan opsiges af begge parter med mindst 6 måneders varsel frem til en 31. december, dog tidligst med udløb pr. 31. december 2013.

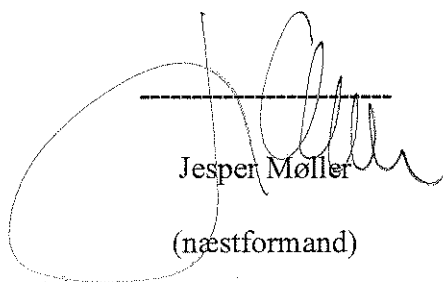
17. Misligholdelse og opsigelse af aftalen

- 17.1 I tilfælde af grov eller gentagen misligholdelse af et eller flere af aftalens vilkår, kan den ikke misligholdende part ophæve aftalen uden yderligere varsel og med øjeblikkelig virkning, hvis den misligholdende part efter skriftligt påkrav herom fra den anden part undlader at rette behørigt for sig inden 30 dage fra påkravets afgivelse.
- 17.2 Såfremt den i pkt. 5.8 anførte evt. drøftelse ikke medfører enighed mellem parterne, er DFU berettiget til at opsige aftalen med skriftligt varsel på 4 måneder til ophør ved udgangen af en halvsæson (30. juni eller 31. december). Opnås der indenfor varslet enighed, kan aftalen opretholdes.
- 17.3 Såfremt den i pkt. 5.9 anførte evt. drøftelse ikke medfører enighed mellem parterne, er DFU's LU berettiget til at opsige sin aftale med DBU's LU med skriftligt varsel på 4 måneder til ophør ved udgangen af en halvsæson (30. juni eller 31. december). Opnås der indenfor varslet enighed, kan aftalen opretholdes.

18. Underskrifter og datering:

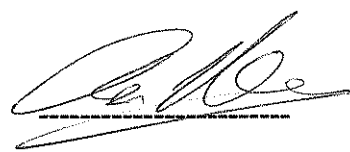
Dato: 12.oktober 2011

For DBU



Jesper Møller
(næstformand)

For DFU



Per Bo Christensen
(formand)

Bilag

- A Strukturrapport - Dommeren - en tydeligere del af fodboldfamilien” fra efteråret 2003.
— henvises til dbu.dk og df-u.dk